

SCHEMA COSTITUZIONE

FONDO POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA - ANNO 2026

ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' – EMILIA CENTRALE

Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	15.600,00
Art. 57 c. 2 lett. c) CCNL del 17.12.2020	RIA del personale dirigenziale cessato dopo il 31 dicembre del 2020	
Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL del 17.12.2020	Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio	
Art. 57 c.5 CCNL del 17.12.2020	Gli enti di nuova istituzione o che istituiscano per la prima volta la qualifica dirigenziale valutano, anche basandosi su valori di riferimento tratti da medie retributive relative ad altri enti, l'entità delle risorse necessarie per la prima costituzione del fondo	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 56 c. 1 CCNL del 17.12.2020	Incremento del 1,53% del monte salari dirigenza anno 2015 a decorrere dall'anno 2018	869,15
Art. 39 c. 1 del CCNL del 16.07.2024	Incremento dello 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018 a decorrere dall'anno 2021	1.182,50
Art. 24 c. 1 del CCNL del 23.02.2026	Incremento dello 3,05% del monte salari dirigenza anno 2021 a decorrere dall'anno 2024	1.954,78
	TOTALE RISORSE STABILI	19.606,43
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	15.600,00
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 57 c. 2 lett. d) CCNL del 17.12.2020	Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 CCNL 17/12/2020	
Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL del 17.12.2020	Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali	
Art. 39 c. 2 del CCNL del 16.07.2024	Incremento fino allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2018 ai fini delle Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito	
Art. 24 c. 3 del CCNL del 23.02.2026	Incremento fino allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2021 da destinare a retribuzione di risultato	
		-
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati)	1.919,04
Art. 39 c. 2 del CCNL del 16.07.2024	Incremento fino allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2018 ai fini delle misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito	-
Art. 24 c. 3 del CCNL del 23.02.2026	Incremento fino allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2021 da destinare a retribuzione di risultato	-
Art. 21 c. 1 lett. m) del CCNL del 23.02.2026	Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2013.	
Art. 24 c. 1 del CCNL del 23.02.2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 annualità 2024 e 2025	3.909,55
Art. 24 c. 3 del CCNL del 23.02.2026	Incremento 0,22% monte salari 2021 annualità 2025	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	5.828,59
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	-
	TOTALE FONDO 2026	25.435,02
	Di cui assoggettati a limite 2016	15.600,00
	Di cui non assoggettati a limite 2016	9.835,02
	Eventuale riduzione per superamento limite 2016	-
	FONDO 2026 DA APPROVARE	25.435,02