

**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A
TEMPO INDETERMINATO E PIENO DEL POSTO DI ISTRUTTORE TECNICO – EX CATEGORIA C-
GEOMETRA – AREA DEGLI ISTRUTTORI.**

**APPROVATA DAL COMUNE DI SESTOLA CON DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO n. 397 DEL 23/12/2023
(ART. 15 L. N. 241/90 ED ART. 3, COMMA 61 L. N. 350/2003)**

L'anno _____, il giorno _____ del mese di _____,

Fra

- **il Comune di SESTOLA**, rappresentato dal Responsabile dell'Area Amministrativa Dott.ssa Monica Berti.

ed

- **l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità- Emilia Centrale**, rappresentato dal Direttore dell'Ente Arch Valerio Fioravanti

si conviene quanto segue:

PREMESSO CHE:

- l'art. 9 della Legge 16/01/2003, n. 3, prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli Enti pubblici non economici possano ricoprire i posti disponibili, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi, approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, secondo le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge n. 400/1988;
- l'art. 3, comma 61 della Legge 24/12/2003, n. 350 stabilisce che, nelle more dell'emanazione del citato regolamento, gli enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse nel rispetto dei limiti e delle procedure fissate dalla legge per le assunzioni, al fine di sopperire celermente alle necessità di personale, nel rispetto comunque dei principi di trasparenza, imparzialità e programmazione;
- il D.Lgs. 31.08.2013, n. 101, convertito in Legge 30/10/2013, n. 125, dispone che, per prevenire fenomeni di precariato, le PP.AA sottoscrivono contratti a tempo determinato o indeterminato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato;
- la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 contiene gli indirizzi volti a favorire il superamento del precariato nella pubblica amministrazione;
- la citata Circolare ribadisce che le Amministrazioni pubbliche che devono fare assunzioni a tempo determinato o indeterminato, piuttosto che indire procedure concorsuali, devono attingere, nel rispetto dell'ordine di posizione, alle loro graduatorie vigenti per i concorsi pubblici a tempo indeterminato e, in caso di mancanza di proprie graduatorie possono attingere a graduatorie di altre amministrazioni, mediante accordo tra le stesse, a condizione che, sia il profilo che la categoria professionale corrispondano perfettamente al posto da ricoprire;
- la magistratura contabile e amministrativa hanno evidenziato che l'accordo per l'utilizzo della graduatoria di altro Ente può avvenire anche successivamente all'approvazione della stessa;
- l'art. 14-ter Legge 28 marzo 2019, n. 26, Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni il quale stabilisce che "Fermo quanto previsto dall'articolo 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del medesimo decreto legislativo sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso, nonché di quelli che si rendono disponibili, entro i limiti di efficacia temporale delle graduatorie medesime, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori. Le graduatorie possono essere utilizzate anche per effettuare, entro i limiti percentuali stabiliti dalle disposizioni vigenti e comunque in via prioritaria rispetto alle convenzioni previste dall'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, le assunzioni obbligatorie di cui agli articoli 3 e 18 della medesima legge

n. 68 del 1999, nonché' quelle dei soggetti titolari del diritto al collocamento obbligatorio di cui all'articolo 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407, sebbene collocati oltre il limite dei posti ad essi riservati nel concorso”;

VISTO l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 36 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i;

VISTA la Legge 24/12/2003, n. 350 e nello specifico l'art. 3, comma 61, terzo periodo;

VISTO l'art. 4 del D.L. n. 78/2013, convertito in Legge n. 125/2013;

VISTA la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica 21/11/2013, n. 5;

VISTA la Legge n. 190/2014;

ATTESO che l'utilizzo delle graduatorie preesistenti rientra nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e quindi senza gravare il bilancio dei costi di una nuova selezione e contestualmente attuando i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali;

VISTO che presso il Comune di SESTOLA è vigente la graduatoria del concorso di ISTRUTTORE TECNICO – EX CAT C – AREA DEGLI ISTRUTTORI, approvata con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 116 del 29.11.2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale di Sestola, con la quale si approva il seguente accordo;

TUTTO CIÒ PREMESSO

ART. 1

Il Comune di SESTOLA autorizza l'Ente Parchi Emilia Centrale ad utilizzare la propria graduatoria relativa al concorso pubblico per la copertura a tempo indeterminato e pieno del posto di istruttore tecnico – ex cat c – geometra – area degli istruttori, approvata con determinazione del Responsabile finanziario n. 397 del 23/12/2023

ART. 2

L'Ente Parchi Emilia Romagna effettuerà la proposta di assunzione degli idonei, nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria.

ART. 3

In caso di accettazione della proposta di contratto di un candidato in graduatoria, l'Ente Parchi Emilia Centrale procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, nel rispetto della normativa vigente e, provvedere a comunicare al Comune di SESTOLA dell'avvenuta assunzione.

ART. 4

L'assunzione nei termini di cui al precedente art. 3, nonché l'eventuale rifiuto a prendere servizio presso l'Ente Parchi Emilia Centrale manifestato espressamente dal candidato idoneo, ovvero la mancata stipula del contratto, non pregiudicherà in nessun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo, né la possibilità del Comune di SESTOLA o di altre amministrazioni che accederanno a tale graduatoria, di effettuare successive proposte di assunzione.

ART. 5

L'assunzione è condizionata all'accertamento della sussistenza dei requisiti imposti dalla normativa vigente in materia.

ART. 6

Il presente accordo ha validità dalla data di stipula e resterà valido fino alla data di scadenza della graduatoria.

ART. 7

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, si rinvia a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni, nonché al codice civile ed alle disposizioni di Legge in materia.

Il presente atto viene sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 241/1990.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL COMUNE DI SESTOLA

L'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA CENTRALE