

## SCHEDA DI PESATURA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA CENTRALE

ANNO 2025

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

1

PROFESSIONALITA'

Punteggio massimo disponibile = punti 15

| PARAMETRO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | PUNTEGGIO DISPONIBILE | PUNTEGGIO ASSEGNATO | NOTE |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|------|
| <b>1.1 PROFESSIONALITA' GIURIDICA RICHIESTA</b><br>Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata: <ul style="list-style-type: none"><li>• conoscenza delle norme generali di riferimento;</li><li>• conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato;</li><li>• conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato e ad altri ambiti.</li></ul> | da 0 a 5              | 4                   |      |
| <b>1.2 PROFESSIONALITA' TECNICA RICHIESTA</b><br>Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata: <ul style="list-style-type: none"><li>• nessuna particolare conoscenza;</li><li>• conoscenze in un ambito disciplinare;</li><li>• conoscenze in più ambiti disciplinari.</li></ul>                                                                          | da 0 a 5              | 4                   |      |
| <b>1.3 PROFESSIONALITA' GESTIONALE RICHIESTA</b><br>Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata: <ul style="list-style-type: none"><li>• conoscenze gestionali di base;</li><li>• conoscenze gestionali approfondite;</li><li>• conoscenze gestionali come componente dominante della professionalità.</li></ul>                                          | da 0 a 5              | 4                   |      |

**2**  
**COMPLESSITA' DIREZIONALI**  
**Punteggio massimo disponibile = punti 25**

| PARAMETRO                                                                                                                                                                                                                             | PUNTEGGIO DISPONIBILE | PUNTEGGIO ASSEGNATO | NOTE |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|------|
| <b>2.1 COMPLESSITA' TECNICO-OPERATIVA DELLA ATTIVITA'</b><br>Da valutare in relazione al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività.                                                | Da 0 a 5              | 3                   |      |
| <b>2.2 RELAZIONI INTERNE</b><br>Da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.            | da 0 a 5              | 4                   |      |
| <b>2.3 RELAZIONI ESTERNE</b><br>Da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.                                                   | Da 0 a 5              | 3                   |      |
| <b>2.4 FABBISOGNO DI INNOVAZIONE</b><br>Necessità di rinnovamento di attività e procedure<br>Da valutare in riferimento all'apporto rispetto alla razionalizzazione o sviluppo di processi con conseguente miglioramento dei servizi. | da 0 a 10             | 6                   |      |

**3**  
**RESPONSABILITA'**  
**Punteggio massimo disponibile =punti 30**

| PARAMETRO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | PUNTEGGIO DISPONIBILE | PUNTEGGIO ASSEGNATO | NOTE |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------|------|
| <b>3.1 RESPONSABILITA' GIURIDICA</b><br>Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.                                                                                                                                                                                                                                                   | da 0 a 5              | 4                   |      |
| <b>3.2 RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA</b><br>Da valutare in base sia alle posizioni direttive coordinate, sia al numero totale del personale assegnato anche a tempo parziale, sia all'articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare. Negli enti con la dirigenza da valutare anche in base all'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna | da 0 a 20             | 15                  |      |
| <b>3.3 RESPONSABILITA' ECONOMICA</b><br>Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate.                                                                                                                                                                          | da 0 a 5              | 4                   |      |

| <b>4</b><br><b>STRATEGICITA'</b><br><b>Punteggio massimo disponibile = punti 30</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                        |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------|------|
| PARAMETRO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | PUNTEGGIO<br>DISPONIBILE | PUNTEGGIO<br>ASSEGNATO | NOTE |
| <b>4.1 STRATEGICITA'</b><br>Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio – lungo periodo dell'Ente ed agli incarichi aggiuntivi e di grande rilevanza connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Piano Esecutivo di Gestione, nel Piano della Performance e nei piani dettagliati degli obiettivi. | da 0 a 30                | 18                     |      |

|                                         |           |
|-----------------------------------------|-----------|
| <b>PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE</b> | <b>69</b> |
|-----------------------------------------|-----------|

Per ogni parametro possono essere assegnati anche punteggi in decimali.

\_\_\_\_\_

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

\_\_\_\_\_