

COMITATO ESECUTIVO

Deliberazione num. **66** del **05/11/2025**

Oggetto

MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027
SEZIONE 3.4.1 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2025/2027.

In data 05/11/2025 alle ore 11:00 nella sede dell'Ente, convocato dalla Presidente ai sensi dell'art. 19 dello Statuto e dell'art. 7 della L.R. 24/2011 e s.m.i., si è riunito il Comitato Esecutivo.

All'appello risultano:

SERRI LUCIANA	PRESIDENTE	Presente
GALLI GIOVANNI	COMPONENTE	Presente
MAGNANI PAOLO	COMPONENTE	Presente
PARADISI MASSIMO	COMPONENTE	Presente
BARTOLINI CASSANDRA	COMPONENTE	Presente

Partecipa il DIRETTORE FIORAVANTI VALERIO che provvede alla redazione del presente verbale in qualità di Segretario.

Accertata la validità dell'adunanza, SERRI LUCIANA in qualità di PRESIDENTE dichiara aperta la seduta e invita il Comitato Esecutivo a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, la presenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Per la proposta in oggetto, come di seguito riportata, sono stati espressi i seguenti voti in forma palese :

Favorevoli 5

Contrari 0

Astenuti 0

La seduta si svolge mista: in presenza presso sede legale Pievepelago e su piattaforma ZOOM.

Comitato Esecutivo

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge Regionale 24/2011 e smi ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti di Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali con caratteristiche omogenee, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente:

- con propria Deliberazione n. 10 del 09/03/2015 ha provveduto all'approvazione dello Statuto dell'Ente;
- con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti;

RICHIAMATA la delibera di Comitato Esecutivo n. 1 del 20/03/2023 avente per oggetto *"Insediamento del Comitato Esecutivo, elezione del Presidente"* ;

VISTA la delibera di Comitato Esecutivo n. 40 del 27/05/2022 avente per oggetto *"Regolamento per la disciplina del funzionamento del Comitato Esecutivo - Approvazione"* ;

CONSIDERATO che:

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *"Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190"*;
- 1 Piano Integrato di Attività e Organizzazione consente un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- con Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022 vengono "soppressi" i previgenti adempimenti in materia di pianificazione e programmazione e viene disposto che per le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati dal decreto steso sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO.
- Il decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione, adottato ai sensi dell'art. 6, comma 6, del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, definisce il contenuto del PIAO secondo le seguenti sezioni:
 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione;
 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 3. Organizzazione e Capitale Umano;
 4. Monitoraggio;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del 13/01/2025 n. 2, con cui il Comitato Esecutivo ha approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) per il triennio 2025-2027;
- la deliberazione del 13/01/2025 n. 3, con cui Comitato Esecutivo ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;
- la deliberazione del 13/01/2025 n. 4, con cui Comitato Esecutivo ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025-2027;
- la deliberazione del 19/01/2025 n. 8, il Comitato Esecutivo con cui ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con

modificazioni in Legge n. 113/2021;

- la deliberazione del 09/06/2025 n. 34, con cui il Comitato Esecutivo ha approvato la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 sezione 3.4.1 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027;
- la deliberazione del 26/09/2025 n. 57, con cui il Comitato Esecutivo ha approvato le schede di attuazione degli obiettivi e dei progetti del PIAO 2025 con aggiornamento al 30 giugno e la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 sezione 2.2.1 Performance Organizzativa di Unità Organizzativa

CONSIDERATO che l'Ente, alla data del 31/12/2024 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

CONSIDERATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stato predisposto nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle dell'Ente, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

VISTA in particolare la Sezione 3.4 "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025-2027" del PIAO 2025/2027 che definisce la programmazione Triennale dei Fabbisogni del personale 2025/2027 e il Piano Occupazionale 2025;

RICHIAMATA la deliberazione del Comitato Esecutivo n.65 del 05/11/2025 ad oggetto "Ridefinizione dell'Assetto Organizzativo delle Risorse Umane.

CONSIDERATO che:

- il Funzionario Responsabile del Servizio Segreteria, Affari Generali, Certificazioni Ambientali, ICT, ha presentato le proprie dimissioni con decorrenza 12/01/2026 e nei mesi di novembre e dicembre e sarà assente dal servizio per diversi periodi nel mese di novembre e dicembre, per la fruizione di ferie residue e per motivi personali;
- a causa di quanto sopra e della riorganizzazione di cui alla deliberazione si è determinata una situazione di oggettiva difficoltà per l'Ente. Il servizio di competenza del suddetto funzionario riveste infatti carattere essenziale per il regolare svolgimento delle attività istituzionali, essendo connotato da elevata complessità e dalla gestione di procedimenti che richiedono continuità, tempestività e un elevato grado di responsabilità. L'improvvisa riduzione della presenza del personale qualificato incide negativamente sulla capacità operativa dell'Ente, compromettendo la piena efficienza del servizio e generando criticità organizzative difficilmente sostenibili nel medio periodo senza l'individuazione tempestiva di adeguate misure sostitutive."
- alla luce di quanto sopra esposto, si rende necessario avviare quanto prima una procedura di selezione finalizzata all'assunzione, nei primi mesi del 2026, di un Istruttore Amministrativo, al fine di garantire la continuità operativa del servizio e assicurare il regolare svolgimento delle attività istituzionali dell'Ente;

CONSIDERATO, pertanto, che dopo adeguate valutazioni si rende necessario modificare, il Piano triennale dei fabbisogni del Personale 2025/2027 anno 2026, inserendo la figura di un Istruttore Amministrativo;

DATO ATTO che le modifiche non comportano aumento di spesa del personale e garantiscono il rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale;

VISTA la proposta di Modifica alla Sezione 3.4 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 che si riporta in allegato alla presente deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti in merito alla modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027;

CONSIDERATO quanto disposto dallo Statuto dell'Ente e dal Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

RITENUTO altresì di attribuire l'immediata eseguibilità al presente atto vista l'urgenza di procedere al reclutamento del personale necessario e previsto dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dal Direttore e dalla Responsabile del Servizio Finanziario, Personale e Bilancio per quanto attiene la regolarità tecnica del presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267, dal Responsabile del Servizio Finanziario, Personale e Bilancio;

VISTE le seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. 267 / 2000 e s.m.i.
- D.Lgs. 165 / 2001 e s.m.i.
- Legge 190 / 2012 e s.m.i.
- D.Lgs. 33 / 2013 e s.m.i.
- Leggi Regionali dell'Emilia-Romagna nn. 6 / 2005 e s.m.i., 24 / 2011 e s.m.i., 13 / 2015 e s.m.i., 24 / 2018 e s.m.i., 4 / 2021 e s.m.i.;

PER quanto precede;

CON votazione legale unanime favorevole, legalmente espressa;

delibera

- (1) DI APPROVARE le modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, in particolare alla Sezione 3.4 Piano triennale dei fabbisogni 2025/2027, anno 2026, come da allegato 1 alla presente deliberazione , che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- (2) DI DARE MANDATO al Servizio Segreteria di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato, all'interno dell'"Amministrazione trasparente", ai sensi dell'art. 6, c.4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. Dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 modificato come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n. 80/2021;
- (4) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, per le motivazioni indicate in narrativa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. stante la votazione unanime separata legalmente espressa.

Approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE
SERRI LUCIANA

IL DIRETTORE
FIORAVANTI VALERIO

Originale firmato digitalmente ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme ad esso collegate