

COMITATO ESECUTIVO

Deliberazione num. **73** del **26/11/2025**

Oggetto

APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLA DIRIGENZA DELL'ENTE.

In data 26/11/2025 alle ore 11:00 nella sede dell'Ente, convocato dalla Presidente ai sensi dell'art. 19 dello Statuto e dell'art. 7 della L.R. 24/2011 e s.m.i., si è riunito il Comitato Esecutivo.

All'appello risultano:

SERRI LUCIANA	PRESIDENTE	Presente
GALLI GIOVANNI	COMPONENTE	Presente
MAGNANI PAOLO	COMPONENTE	Presente
PARADISI MASSIMO	COMPONENTE	Assente
BARTOLINI CASSANDRA	COMPONENTE	Presente

Partecipa il COMPONENTE MAGNANI PAOLO che provvede alla redazione del presente verbale in qualità di Segretario.

Accertata la validità dell'adunanza, SERRI LUCIANA in qualità di PRESIDENTE dichiara aperta la seduta e invita il Comitato Esecutivo a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, la presenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Per la proposta in oggetto, come di seguito riportata, sono stati espressi i seguenti voti in forma palese :

Favorevoli 4

Contrari 0

Astenuti 0

Partecipa alla riunione MARA GOMBI in rappresentanza della Comunità del Paesaggio naturale e seminaturale protetto Collina reggiana - Terre di Matilde.

La seduta si svolge Mista: in presenza c/o la sede legale dell'Ente - Pievepelago- e su piattaforma zoom.

Comitato Esecutivo

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge Regionale 24/2011 e smi ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti di Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali con caratteristiche omogenee, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente:

- con propria Deliberazione n. 10 del 09/03/2015 ha provveduto all'approvazione dello Statuto dell'Ente;
- con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti;

RICHIAMATA la delibera di Comitato Esecutivo n. 1 del 20/03/2023 avente per oggetto *"Insediamento del Comitato Esecutivo, elezione del Presidente"* ;

VISTA la delibera di Comitato Esecutivo n. 40 del 27/05/2022 avente per oggetto *"Regolamento per la disciplina del funzionamento del Comitato Esecutivo - Approvazione"* ;

PARTECIPA alla presente seduta di questo Comitato, senza diritto di voto, la Sig.ra Mara Gombi, Assessore del Comune di Canossa (RE), in rappresentanza della Comunità del Paesaggio naturale e seminaturale protetto Collina reggiana - Terre di Matilde;

DATO ATTO che il Direttore dell'Ente non partecipa alla trattazione del presente punto all'Ordine del giorno e che, pertanto, le funzioni di Segretario, per la presente deliberazione, sono assunte dal componente del Comitato Esecutivo Paolo Magnani;

VISTI gli articoli 107 e 109, comma 1 del decreto legislativo 267/2000;

RICHIAMATO, il CCNL del personale Dirigente dell'Area Funzioni Locali del 16/07/2024, ed in particolare gli artt. 37-40;

VISTO il Regolamento per l'erogazione delle indennità di posizione ai Dirigenti dell'Ente, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 77 del 07/11/2024 ed in particolare l'art. 1, in base al quale: *"1. Alla graduazione della rilevanza delle posizioni dirigenziali provvede il Comitato Esecutivo su proposta del Nucleo di Valutazione. Per la pesatura si utilizzeranno i criteri indicati nella scheda allegato A al presente atto.*

2. La valutazione di ciascuna struttura dell'organigramma individuata dal Comitato Esecutivo tra quelle avente rilevanza dirigenziale è formalizzata attraverso la compilazione della scheda allegato A. Tale valutazione resta invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possono variare qualcuno dei parametri indicati.

3. Per la individuazione degli importi delle indennità di funzione si procede come segue. L'indennità spettante alle posizioni è fissata proporzionalmente al punteggio ottenuto, tenuto conto di limiti minimo e massimo contrattuali e fino ad esaurimento dei fondi. A 100 punti corrisponde il massimo contrattuale. Non possono aversi posizioni dirigenziali inferiori al minimo contrattuale, qualora dalla suddivisione del fondo questo accada, alle posizioni interessate va comunque garantito il suddetto importo minimo.

4. La graduatoria delle posizioni dirigenziali è unica e comprende sia le posizioni a tempo indeterminato che determinato.

5. L'indennità di posizione si eroga mensilmente per tredici mensilità".

RICHIAMATO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con propria delibera n. 68 del 21/10/2024;

CONSIDERATO che, all'interno dell'Ente risulta inquadrato nell'Area della dirigenza esclusivamente il Direttore, nominato con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023, e che tale incarico ha decorrenza dal

01/07/2023 al 30/06/2026;

VISTA la proposta di pesatura dell'incarico dirigenziale effettuata dal Nucleo Monocratico di Valutazione, come da verbale del 24/11/2025, costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che la suddetta pesatura trova applicazione a decorrere dal 01 gennaio 2026;

VERIFICATO che, al fine di rispettare il limite al trattamento accessorio del personale previsto dall' art 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (trattamento accessorio 2016), si rende necessario parametrare l'importo della retribuzione di posizione, corrispondente al punteggio calcolato dal Nucleo di Valutazione, all'ammontare complessivo delle risorse disponibili;

CONSIDERATO che la pesatura dell'incarico dirigenziale è stata effettuata sulla base dei criteri e dei fattori sotto riportati:

1 STRATEGICITA' DELLE POLITICHE PRESIDATE RISPETTO AL PROGRAMMA DEL PRESIDENTE - Punteggio massimo disponibile = punti 20	
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE
1.1 Rilevanza delle attività svolte rispetto all'attuazione degli indirizzi di governo	da 1 a 10
1.2 Peso delle funzioni di competenza della struttura sulle attività complessive dell'ente	da 1 a 10
2 QUADRO DELLE RELAZIONI GESTITE Punteggio massimo disponibile = punti 20	
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE
2.1 Complessità delle relazioni	da 1 a 10
2.2 Grado di disomogeneità delle attività controllate	da 1 a 10
3 COMPLESSITA' DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE Punteggio massimo disponibile = punti 20	
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE
3.1 Competenze specialistiche	da 1 a 5
3.2 Competenze manageriali	da 1 a 15
4 GRADO DI COGENZA DEL COMPLESSO DELLE NORME, DEI REGOLAMENTI E DEGLI ATTI ADOTTATI DALL'ENTE CHE VINCOLANO E ORIENTANO LE ATTIVITA' DI COMPETENZA - Punteggio massimo disponibile = punti 10	
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE
4.1 Grado di variabilità del quadro normativo	da 1 a 5
4.2 Livello di discrezionalità delle scelte	da 1 a 5
5 ENTITA' DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE Punteggio massimo disponibile = punti 10	
5.1 Valore percentuale del budget sul totale della spesa corrente	da 1 a 10
6 COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA Punteggio massimo disponibile = punti 10	
6.1 personale gestito (dipendente e non)	da 1 a 5
6.2 personale direttivo che opera nella struttura o coordinato	da 1 a 5

7 FABBISOGNO DI INNOVAZIONE RICHIESTO Punteggio massimo disponibile = punti 10	
7.1 Necessità di rinnovamento di attività e procedure Da valutare in riferimento alle modifiche del quadro normativo, regolamentare, programmatico e delle competenze dell'Ente	da 1 a 10

PRESO ATTO che la pesatura dell'incarico dirigenziale proposta dal Nucleo Monocratico di Valutazione risulta la seguente:

	PESO complessivo	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO INDENNITA' DI RISULTATO
Direttore	Punti 35	€ 16.202,33	€ 3.247,67

RITENUTO pertanto di approvare la pesatura dell'incarico dirigenziale proposta dal Nucleo Monocratico di Valutazione;

VISTA la scheda di pesatura dell'incarico dirigenziale posta agli atti;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario, Personale e Bilancio per quanto attiene la regolarità tecnica del presente atto;

VISTE le seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. 267 / 2000 e s.m.i.
- D.Lgs. 165 / 2001 e s.m.i.
- Legge 190 / 2012 e s.m.i.
- D.Lgs. 33 / 2013 e s.m.i.
- Leggi Regionali dell'Emilia-Romagna nn. 6 / 2005 e s.m.i., 24 / 2011 e s.m.i., 13 / 2015 e s.m.i., 24 / 2018 e s.m.i., 4 / 2021 e s.m.i.;

PER quanto precede;

CON votazione legale unanime favorevole, legalmente espressa;

delibera

- (1) DI APPROVARE, per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, la proposta di pesatura dell'incarico dirigenziale presentata dal Nucleo di Valutazione di seguito riportata:

	PESO complessivo	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO INDENNITA' DI RISULTATO
Direttore	Punti 35	€ 16.202,33	€ 3.247,67

- (2) DI DARE ATTO che, al fine di rispettare il limite al trattamento accessorio del personale previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (trattamento accessorio 2016), si rende necessario parametrare l'importo della retribuzione di posizione, corrispondente al punteggio calcolato dal Nucleo di Valutazione, all'ammontare complessivo delle risorse disponibili;
- (3) DI DARE ATTO che la suddetta pesatura trova applicazione a decorrere dal 01 gennaio 2026;
- (4) DI DISPORRE che il presente atto sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente;
- (5) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, vista la necessità di procedere agli adempimenti conseguenti, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., stante la votazione unanime e separata legalmente espressa.

Approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE
SERRI LUCIANA

IL COMPONENTE
MAGNANI PAOLO

Originale firmato digitalmente ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme ad esso collegate