

COMITATO ESECUTIVO

Deliberazione num. **53** del **30/07/2026**

Oggetto

APPROVAZIONE SCHEDE DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI E DEI PROGETTI DEL PIAO 2026 CON AGGIORNAMENTO AL 30 GIUGNO E MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026/2028 SEZIONE 2.2.1 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI UNITA' ORGANIZZATIVA

In data 30/07/2026 alle ore 09:30 nella sede dell'Ente, convocato dalla Presidente ai sensi dell'art. 19 dello Statuto e dell'art. 7 della L.R. 24/2011 e s.m.i., si è riunito il Comitato Esecutivo.

All'appello risultano:

SERRI LUCIANA	PRESIDENTE	Presente
GALLI GIOVANNI	COMPONENTE	Presente
MAGNANI PAOLO	COMPONENTE	Presente
PARADISI MASSIMO	COMPONENTE	Assente
BARTOLINI CASSANDRA	COMPONENTE	Presente

Partecipa il DIRETTORE FIORAVANTI VALERIO che provvede alla redazione del presente verbale in qualità di Segretario.

Accertata la validità dell'adunanza, SERRI LUCIANA in qualità di PRESIDENTE dichiara aperta la seduta e invita il Comitato Esecutivo a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, la presenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Per la proposta in oggetto, come di seguito riportata, sono stati espressi i seguenti voti in forma palese :

Favorevoli 4

Contrari 0

Astenuti 0

Partecipa alla riunione MARA GOMBI in rappresentanza della Comunità del Paesaggio naturale e seminaturale protetto Collina reggiana - Terre di Matilde.

La seduta si svolge videoconferenza.

Comitato Esecutivo

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge Regionale 24/2011 e smi ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti di Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali con caratteristiche omogenee, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente:

- con propria Deliberazione n. 10 del 09/03/2015 ha provveduto all'approvazione dello Statuto dell'Ente;
- con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti, successivamente prorogato con deliberazione n.47 del 11/06/2026;

RICHIAMATA la delibera di Comitato Esecutivo n. 1 del 20/03/2023 avente per oggetto *"Insediamento del Comitato Esecutivo, elezione del Presidente"* ;

VISTA la delibera di Comitato Esecutivo n. 40 del 27/05/2022 avente per oggetto *"Regolamento per la disciplina del funzionamento del Comitato Esecutivo - Approvazione"* ;

PARTECIPA alla presente seduta di questo Comitato, senza diritto di voto, la Sig.ra Mara Gombi, Assessore del Comune di Canossa (RE), in rappresentanza della Comunità del Paesaggio naturale e seminaturale protetto Collina reggiana - Terre di Matilde;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- l'atto deliberativo n. 2 del 22/01/2026 con il quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) per il triennio 2026-2028;
- l'atto deliberativo n. 3 del 22/01/2026 con il quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2026-2028;
- l'atto deliberativo n. 4 del 22/01/2026 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026-2028;
- l'atto deliberativo n. 8 del 02/02/2026 con il quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, successivamente modificato con atto n 34 del 09/06/2025;

PREMESSO che con le seguenti deliberazioni è stata ridefinita la macro-struttura organizzativa dell'Ente:

- l'atto deliberativo n. 25 del 28/04/2017 con il quale è stata approvata la dotazione organica dell'Ente, successivamente modificata con atti deliberativi n 4/2022 e n. 71/2023;
- l'atto deliberativo n. 65/2025 con il quale è stata approvata la ridefinizione dell'assetto organizzativo delle Risorse Umane dell'Ente;
- l'atto deliberativo n. 73 del 26/11/2025 avente ad oggetto "Approvazione Pesatura e Graduazione della Dirigenza dell'Ente";
- l'atto deliberativo n. 74 del 26/11/2025 avente ad oggetto "Approvazione Pesatura e Graduazione delle Elevate Qualificazioni dell'Ente";
- la determinazione del Direttore n. 425 del 16/12/2025 con cui sono stati conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione ai Responsabili di Servizio dell'Ente anno 2026;

RICHIAMATE le seguenti disposizioni e atti:

- art.4, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni;
- art.197, co.2. lett.a) e l'art. 108 co.1 del D.lgs n.267/00 che prevede la predisposizione del Peg e del piano dettagliato degli obiettivi;
- D. Lgs n.74/2017;

CONSIDERATO che l'Ente, alla data del 31/12/2025 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il

metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2026-2028 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata del contenuto dello stesso Piano;

CONSIDERATO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 è stato predisposto nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti dalle dimensioni organizzative analoghe a quelle dell'Ente, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

VISTA in particolare la Sezione 2.2.1. "Performance organizzativa di unità organizzativa" del PIAO 2026/2028 che definisce i Progetti e obiettivi strategici per l'erogazione dell'indennità di risultato delle EQ e performance organizzativa del personale non EQ;

DATO ATTO che:

- il Direttore ed i Responsabili dei Servizi hanno rendicontato lo stato di attuazione degli obiettivi/progetti alla data del 30.06.2026;
- il Direttore ha esaminato il rendiconto sullo stato di attuazione degli obiettivi in collaborazione con il Nucleo di Valutazione Monocratico;

VISTE le relazioni analitiche illustrative del lavoro svolto, presentate dal Direttore e dai Responsabili dei Servizi, conservate agli atti del Servizio Personale;

VISTO, inoltre, il verbale del Nucleo di Valutazione monocratico in data 29 luglio 2026 a seguito di confronto tenutosi tra il Nucleo e il Direttore, nel corso del quale si è analizzato lo stato di attuazione degli obiettivi strategici assegnati ai responsabili alla data del 30.06.2026;

DATO ATTO che per la maggior parte degli obiettivi, il Nucleo di Valutazione conferma il grado di raggiungimento riportati nella tabella di sintesi allegata e non ha rilevato scostamenti particolarmente rilevanti rispetto ai target previsti, come si evince dal verbale allegato (allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione nello stesso verbale del 29 luglio 2026 si è espresso favorevolmente rispetto all'andamento degli obiettivi, proponendo altresì le seguenti modifiche:

Obiettivo trasversale a tutti i Servizi

Potenziare la comunicazione e l'ascolto verso i cittadini, le associazioni, le imprese: si propone l'eliminazione dell'indicatore "Dati sito web: utenti, nuovi utenti, sessioni" poiché in contrasto logico e operativo con il precedente "Dati su social (facebook e instagram): followers, visite". La crescita delle visualizzazioni sui social sta infatti riducendo, in modo naturale, le visite al sito internet;

Obiettivo Servizio Amministrativo, Personale, Finanziario

Revisione dei documenti di programmazione dell'Ente per migliorare la gestione interna: si propone di modificare la denominazione dell'obiettivo in "Revisione dei documenti di programmazione dell'Ente per migliorare la gestione interna" e, conseguentemente, di sostituire l'indicatore "indagine di customer interna ed esterna" in quanto non vi sono tempi tecnici per la sua realizzazione con i nuovi indicatori coerenti alla riformulazione riportati nella scheda di cui all'Allegato B.

VISTA la proposta del Nucleo di Valutazione in merito alla modifica della Sezione 2.2.1 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, espresso nel verbale del 29 luglio 2026, allegata alla presente determinazione;

CONSIDERATO quanto disposto dallo Statuto dell'Ente e dal Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

RITENUTO altresì di attribuire l'immediata eseguibilità al presente atto vista l'urgenza di procedere alla modifica dei progetti ed obiettivi strategici assegnati al personale per l'anno 2026;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 dal DIRETTORE e dal Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO per quanto attiene la regolarità tecnica del presente atto;

VISTE le seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. 267 / 2000 e s.m.i.
- D.Lgs. 165 / 2001 e s.m.i.
- Legge 190 / 2012 e s.m.i.
- D.Lgs. 33 / 2013 e s.m.i.
- Leggi Regionali dell'Emilia-Romagna nn. 6 / 2005 e s.m.i., 24 / 2011 e s.m.i., 13 / 2015 e s.m.i., 24 / 2018 e s.m.i., 4 / 2021 e s.m.i.;

PER quanto precede;

CON votazione legale unanime favorevole, legalmente espressa;

delibera

- (1) DI DARE ATTO che le ampie ed esaustive motivazioni indicate in premessa costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo
- (2) DI APPROVARE la verifica sullo “Stato di attuazione degli obiettivi del Piano performance - piano dettagliato degli obiettivi al 30.06.2026”, effettuata dal Direttore e dai Responsabili dei Servizi, e sottoposta al vaglio del Nucleo di Valutazione monocratico in data 29 luglio 2026, il cui verbale viene allegato alla presente delibera quale parte integrante e sostanziale (allegato A);
- (3) DI APPROVARE, altresì, le modifiche al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, in particolare alla Sezione 2.2.1 “Performance organizzativa di unità organizzativa”, come da allegato 1 alla presente deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- (4) DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Amministrativo, Personale, Finanziario, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno dell'“Amministrazione trasparente”, ai sensi dell'art. 6, c.4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. Dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- (5) DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Amministrativo, Personale, Finanziario di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 modificato come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n. 80/2021;
- (6) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, per le motivazioni indicate in narrativa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. stante la votazione unanime separata legalmente espressa.

Approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE
SERRI LUCIANA

IL DIRETTORE
FIORAVANTI VALERIO

Originale firmato digitalmente ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme ad esso collegate