

COMITATO ESECUTIVO

Deliberazione n. **70**
del **21/10/2024**

Oggetto CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI GUIGLIA E L'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ EMILIA CENTRALE PER L'UTILIZZO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE IN AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, A TEMPO PARZIALE, AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL COMPARTO EE.LL. DEL 16/11/2022. APPROVAZIONE E AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA.

In data 21/10/2024 alle ore 11:00 nella sede dell'Ente, convocato dalla Presidente ai sensi dell'art. 19 dello Statuto e dell'art. 7 della L.R. 24/2011 e smi, si è riunito il Comitato Esecutivo.

All'appello risultano:

SERRI LUCIANA	PRESIDENTE	Presente
GALLI GIOVANNI	COMPONENTE	Presente
MAGNANI PAOLO	COMPONENTE	Presente
LAGAZZI IACOPO	COMPONENTE	Presente
BARTOLINI CASSANDRA	COMPONENTE	Presente

Partecipa il DIRETTORE FIORAVANTI VALERIO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata la validità dell'adunanza, SERRI LUCIANA in qualità di PRESIDENTE ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando il Comitato Esecutivo a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, la presenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e smi.

La proposta in oggetto come di seguito riportata viene approvata con 5 voti favorevoli e 0 voti contrari espressi in forma palese. Vi sono 0 astenuti.

Partecipa alla riunione MARA GOMBI in rappresentanza della Comunità del Paesaggio naturale e seminaturale protetto Collina reggiana - Terre di Matilde.

La seduta si svolge in videoconferenza su piattaforma Zoom.

I l C o m i t a t o E s e c u t i v o

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge Regionale 24/2011 e smi ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti di Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali con caratteristiche omogenee, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente:

- con propria Deliberazione n. 10 del 09/03/2015 ha provveduto all'approvazione dello Statuto dell'Ente;
- con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti;

RICHIAMATA la delibera di Comitato Esecutivo n. 1 del 20/03/2023 avente per oggetto *"Insediamento del Comitato Esecutivo, elezione del Presidente"* ;

PARTECIPA alla presente seduta di questo Comitato, senza diritto di voto, la Sig.ra Mara Gombi, Assessore del Comune di Canossa (RE), in rappresentanza della Comunità del Paesaggio naturale e seminaturale protetto Collina reggiana - Terre di Matilde;

VISTA la delibera di Comitato Esecutivo n. 40 del 27/05/2022 avente per oggetto *"Regolamento per la disciplina del funzionamento del Comitato Esecutivo - Approvazione"* ;

PREMESSO che:

- l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale ha necessità di procedere alla copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di "Istruttore Direttivo Tecnico" Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, in quanto tale posto si è reso vacante il 01 ottobre a seguito di collocamento a riposo di un dipendente;
- a tal fine l'Ente, con determinazione n. 160 del 01/07/2024, ha approvato l'avviso di selezione pubblica tramite mobilità esterna volontaria in entrata ex art.30 del D.lgs. 165/2001;
- a seguito di svolgimento, in data 28/08/2024, della prova orale, con determinazione n. 230 del 02/09/2024, il Direttore ha approvato la graduatoria finale che vede al primo posto il Dott. Uccellari Francesco, attualmente assunto a tempo indeterminato presso il Comune di Guiglia;
- che il Comune di Guiglia ha rilasciato il Nulla Osta preventivo al trasferimento in mobilità del Dott. Uccellari all'Ente Parchi concordando la data del trasferimento definitivo 01/01/2025

CONSIDERATO che:

- il dipendente che verrà collocato a riposo, Dott. Minelli Fausto, interpellato in merito, al fine di dare continuità e garantire il miglior servizio possibile, ha dato la propria disponibilità a prestare a mero titolo gratuito un'attività di collaborazione fino al 31/12/2024 prestando assistenza e supporto al Servizio Strumenti di Gestione delle AA. PP., Conservazione della Natura, Ricerche e Monitoraggi e a chi dovrà prendere il posto come responsabile;
- a tal proposito è stato stipulato, in data 02/10/2024, apposito disciplinare di conferimento incarico a titolo gratuito;

CONSIDERATO inoltre che:

- si rende necessaria fin da subito la presenza presso l'Ente del Dott. Uccellari Francesco al fine di affiancare il Dott. Minelli in un percorso di formazione finalizzato ad un passaggio graduale utile a consentire agli enti la necessaria riorganizzazione dei propri servizi;

- è stata inviata lettera prot. n. 2934 del 13/09/2024 al Comune di Guiglia con la quale si richiedeva il rilascio del nulla osta definitivo al trasferimento in mobilità esterna volontaria, attraverso cessione del rapporto di lavoro in essere con il Dott. Uccellari Francesco entro il 1 gennaio 2025 e la disponibilità ad utilizzare il dipendente a tempo parziale ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022;

DATO ATTO che:

- il Servizio Risorse Umane del Comune di Guiglia è gestito in forma Unificata dall'Unione Terre di Castelli in virtù di convenzione stipulata dai due Enti;
- l'Unione Terre di Castelli ha inviato lettera, acquisita al ns. protocollo n. 3011 del 17/09/2024, acconsentendo al trasferimento del Dott. Uccellari con decorrenza 01/01/2025 ed accogliendo la proposta di collaborazione per una condivisione temporanea dell'interessato mediante sottoscrizione di un accordo ai sensi dell'art. 23 del vigente CCNL del comparto Funzioni locali;
- il Dott. Uccellari Francesco si è reso disponibile a quanto richiesto;

RILEVATO CHE, al fine di cui trattasi, è possibile prevedere la stipula di convezione tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 23 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che prevede:

- comma 1. *Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convezione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario utilizzato dal lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convezione;*
- comma 4. *Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati dall'art. 57 (Trattamento di Trasferta) del presente CCNL;*

PRECISATO che:

- l'ipotesi disciplinata dall'art. 23 del CCNL succitato prevede l'utilizzazione dello stesso lavoratore da parte di due (o più) enti, con distribuzione tra gli stessi dell'unico orario di lavoro settimanale;
- l'utilizzo dello stesso lavoratore da parte di due enti costituisce un atto di gestione del rapporto di lavoro, che dovrebbe ricadere nella competenza dei responsabili dei servizi, previa definizione, da una parte di questo organo di governo, delle necessarie linee di indirizzo, per manifestare la volontà delle amministrazioni interessate per tale forma di collaborazione;
- rientra pertanto nella competenza di questo organo fornire le necessarie direttive agli organi gestionali, alla luce anche di quanto disposto dall'art. 4 del D.Lgs. n. 165/2001: *“gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico – amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificando la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti (...). 2. Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché, la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri (...) di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo”;*

PRESO ATTO degli scambi intercorsi fra l'Ente e il Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli tesi a definire i contenuti della convenzione da stipular per il periodo dall'01/11/2024 al 31/03/2025, in particolare:

- dal 01/11/2024 al 31/12/2024 il sig. Uccellari, quale dipendente del Comune di Guiglia, presterà servizio a tempo parziale presso l'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale per 12 ore settimanali, da svolgere in due giornate lavorative, indicativamente martedì e mercoledì (con rimborso della relativa spesa a favore del Comune di Guiglia);

- dal 01/01/2025 al 31/03/2025 il sig. Uccellari, quale dipendente dell'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, presterà servizio a tempo parziale presso il Comune di Guiglia per 9 ore settimanali, da svolgere in una giornata lavorativa, indicativamente mercoledì (con rimborso della relativa spesa a favore dell'Ente di gestione per i Parchi);

DATO ATTO che la spesa complessivamente posta a carico dell'Ente Parchi che dovrà essere rimborsata al Comune di Guiglia, per il periodo stabilito, si quantifica in via preventiva, in complessivi Euro 2.144,00, di cui:

- competenze:	€ 1.545,00
- contributi c/E	€ 465,00
- IRAP	€ 134,00.

la cui somma trova copertura negli appositi capitoli di spesa del Bilancio 2024;

RICHIAMATO l'atto deliberativo n. 5 del 30/01/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026" contenente il Fabbisogno Triennale del Personale 2024/2026 e il Piano Occupazionale 2024;

RITENUTO necessario ed opportuno modificare il Piano Occupazionale 2024 , approvato all'interno del PIAO 2024/2026 inserendo l'utilizzo parziale del personale in convenzione;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 dal DIRETTORE e dal Responsabile del SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO per quanto attiene la regolarità tecnica del presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 dalla Responsabile del SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE, BILANCIO per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto;

VISTE le seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. 267/2000 e smi
- Legge 190/2012 e smi
- D.Lgs. 33/2013 e smi
- Leggi Regionali dell'Emilia-Romagna nn. 6/2005 e smi, 24/2011 e smi, 13/2015 e smi, 24/2018 e smi, 4/2021 e smi;

PER quanto precede;

CON votazione legale unanime favorevole, legalmente espressa;

d e l i b e r a

- (1) DI APPROVARE, per tutte le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, lo schema di *"Convenzione tra l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale e l'Unione Terre di Castelli per l'utilizzo di una unità di personale di Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo parziale, ai sensi dell'art. 23 del CCNL EE.LL. Del 16/11/2022"*, allegato al presente atto quale parte integrale e sostanziale del provvedimento;
- (2) DI STABILIRE, come meglio precisato nella convenzione suddetta, la seguente articolazione oraria:
 - dal 01/11/2024 al 31/12/2024 il sig. Uccellari, quale dipendente del Comune di Guiglia, presterà servizio a tempo parziale presso l'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale per 12 ore settimanali, da svolgere in due giornate lavorative da individuare di concerto tra gli enti e il dipendente (con rimborso della relativa spesa a favore del Comune di Guiglia);
 - dal 01/01/2025 al 31/03/2025 il sig. Uccellari, quale dipendente dell'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, presterà servizio a tempo parziale presso il Comune di Guiglia per 9 ore settimanali, da svolgere in una giornata lavorativa da individuare di concerto tra gli enti e il dipendente (con rimborso della relativa spesa a favore dell'Ente di gestione per i Parchi);
- (3) DI DARE ATTO che la spesa derivante dalla convenzione citata, di complessivi Euro 2.144,00, (comprensivi di oneri riflessi e IRAP), trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione

2024/2026 dell'Ente - esercizio 2024;

- (4) DI MODIFICARE ED INTEGRARE il Piano Occupazionale 2024 all'interno del PIAO 2024/2026, approvato con atto deliberativo n. 5 del 30/01/2024, così come da allegato al presente atto quale parte integrale e sostanziale del provvedimento;
- (5) DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione all'Unione Terre di Castelli ed al Comune di Guiglia per gli opportuni adempimenti di competenza;
- (6) DI DEMANDARE la sottoscrizione della convenzione al Direttore dell'Ente;
- (7) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 - comma 4 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, previa separata votazione favorevole all'unanimità, stante l'urgenza di provvedere.

Approvato e sottoscritto.

f.to **LA PRESIDENTE**
SERRI LUCIANA

f.to **IL DIRETTORE**
FIORAVANTI VALERIO

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993 e s.m.i.

Schema di Convenzione tra il Comune di Guiglia e l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale per l'utilizzo di una unità di personale in Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo parziale, ai sensi dell'art. 23 del CCNL Comparto EE.LL. del 16/11/2022.

L'anno duemilaventiquattro, giorno e mese delle firme digitali, con il presente accordo da valersi per ogni conseguente effetto di legge

TRA

Il Comune di Guiglia (MO), C.F. _____ nella persona della dott.ssa Roberta Albertini, in qualità di Responsabile del Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli, la quale interviene nel presente atto per competenza gestionale, in forza della delibera di Giunta Comunale n. _____ del __/__/____,

E

L'Ente di Gestione per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale (MO), C.F. 94164020367, nella persona del Direttore Arch. Valerio Fioravanti il quale interviene nel presente atto in forza della delibera del Comitato Esecutivo n. _____ del __/__/____

Premesso:

- che l'Ente di Gestione Per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale (MO), ha richiesto di potersi avvalere della collaborazione professionale a tempo parziale del dipendente del Comune di Guiglia che attualmente ricopre presso il suddetto Ente l'incarico di Responsabile di E.Q. del Settore Urbanistica ed Edilizia, SUAP, Protezione Civile e Ambiente e che sarà trasferito all'Ente Parchi in via definitiva, mediante mobilità volontaria dal 01 gennaio 2025;

- che il Comune di Guiglia, stante il consenso manifestato dal dipendente, acconsente alla richiesta in un'ottica di collaborazione istituzionale tra Pubbliche Amministrazioni, nella seguente modalità: a decorrere dall'01/11/2024 al 31/12/2024, quale dipendente del Comune di Guiglia, il Dott. Uccellari svolgerà 12 ore settimanali, in n.2 giornate, presso l'Ente di Gestione per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale. A decorrere dall'01/01/2025 sino al 31/03/2025, quale dipendente dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, presterà servizio a tempo parziale presso il Comune di Guiglia per 9 ore settimanali da svolgere in una giornata lavorativa.

- che l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale acconsente alla proposta di collaborazione formulata dal Comune di Guiglia nelle modalità dallo stesso indicate;

- che l'art. 23 del CCNL del 16/11/2022 Comparto Enti locali stabilisce al comma 1 *"Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione"*; l'articolo medesimo precisa ai successivi commi i rapporti finanziari tra gli enti convenzionati e le modalità del trattamento economico del dipendente "condiviso";

Premesso altresì che la prestazione resa temporaneamente dal dipendente presso l'Ente di Gestione per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale ai sensi della presente convenzione non perfeziona un'assunzione a tempo determinato né si configura come comando.

Ciò premesso, le parti

CONVENGONO

Art.1- OGGETTO E FINALITA'

La presente convenzione:

- ha per oggetto e disciplina la gestione del dipendente Uccellari Francesco p.p. Funzionario Tecnico dell'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, di seguito indicato brevemente "dipendente", utilizzata in via temporanea, a tempo parziale dagli Enti stipulanti e, in particolare: la durata del periodo di utilizzo condiviso, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra i due Enti, la ripartizione degli oneri ed i conseguenti adempimenti reciproci, ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro.

- è finalizzata a soddisfare l'esigenza dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale di personale specializzato da assegnare all'Ufficio Strumenti di Gestione delle AA.PP., Conservazione della Natura, Ricerche e Monitoraggi come da avviso di mobilità esterna volontaria pubblicato con determina n.160 dell'01/07/2024.

Art.2 - DURATA DELLA CONVENZIONE

La presente convenzione ha durata dall' 01/11/2024 al 31/03/2025, secondo l'articolazione di utilizzo del personale precisata all'art. 3.

Ciascun Ente, potrà recedere dal rapporto convenzionale previo accordo tra le parti; in caso di mancato accordo circa i tempi del recesso, avrà efficacia decorso un termine non inferiore a 30 giorni decorrenti dalla comunicazione di recesso.

Eventuali proroghe del termine potranno essere concordate tra le parti previa decisione delle rispettive amministrazioni e previo esplicito consenso di tutti i predetti soggetti.

Art.3 – TEMPI DI UTILIZZO DEL PERSONALE E GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

La prestazione di lavoro del dipendente è svolta presso l'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale dall' 01/11/2024 al 31/12/2024 in qualità di componente dell'ufficio Strumenti di Gestione delle AA.PP., Conservazione della Natura, Ricerche e Monitoraggi come Istruttore Direttivo Tecnico (Ex cat. D), Area dei Funzionari EQ, come segue:

- N. 12 (dodici) ore settimanali da svolgere indicativamente nelle giornate di martedì e mercoledì; La titolarità del rapporto di lavoro è conservata presso l'ente di provenienza (Comune di Guiglia) a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

La prestazione di lavoro del dipendente è svolta presso il Comune di Guiglia dall' 1/01/2025 al 31/03/2025, presso l'ufficio Urbanistica ed Edilizia, SUAP, Protezione Civile e Ambiente come segue:

- N. 9 (nove) ore settimanali da svolgere in presenza indicativamente nella giornata di mercoledì; La titolarità del rapporto di lavoro è conservata presso l'Ente di provenienza (Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale) a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

La titolarità del rapporto di lavoro è conservata presso l'ente di provenienza a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio, quindi:

- dal Comune di Guiglia fino al 31/12/2024;
- dall'Ente gestione Parchi dal 01/01/2025.

Nel periodo di utilizzo a tempo parziale, la concessione di ferie, permessi, congedi in genere richiesti dal dipendente, da fruire nei giorni in cui è stabilito che lo stesso presti servizio presso l'Ente utilizzatore, deve prevedere acquisizione del nulla osta dell'Ente utilizzatore presso il quale il lavoratore disimpegna le proprie mansioni. Resta inteso che le parti concordano una equa ripartizione dei periodi di assenza del dipendente in proporzione ai giorni di utilizzo nei due Enti.

Il dipendente, nel periodo in cui svolge la prestazione lavorativa nell'Ente utilizzatore, è tenuto ad osservare le direttive impartite in rapporto alle esigenze per il periodo in cui è assegnato. Il servizio prestato presso l'Ente utilizzatore è equiparato, ai fini giuridici, al servizio reso presso l'Amministrazione di appartenenza.

Art. 4 TRATTAMENTO ECONOMICO E RAPPORTI FINANZIARI TRA GLI ENTI

a) Il Comune di Guiglia, quale datore di lavoro, corrisponderà al dipendente, nel periodo 01/11/2024 – 31/12/2024, l'intero trattamento economico fisso e continuativo, oltre alla retribuzione di posizione/E.Q. il cui importo sarà invece proporzionato alle ore di servizio effettivo prestato a Guiglia cioè 24 ore; il solo tale trattamento fisso e continuativo, corrisposto per intero da Guiglia, sarà rimborsato (a Guiglia) dall'Ente di Gestione Per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale nella misura corrispondente alle 12 ore di utilizzo:

Quota di spesa a carico dell'Ente Gestione Per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale (per 12 ore settimanali di utilizzo, esclusa retribuzione di E.Q.) nel periodo 01/11/2024 – 31/12/2024, pari a € 2.144,00 da rimborsare al Comune di Guiglia, di cui:

- | | |
|------------------|------------|
| - competenze | € 1.545,00 |
| - Contributi c/E | € 465,00 |
| - IRAP | € 134,00. |

b) L'Ente di Gestione per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale quale nuovo datore di lavoro, corrisponderà al dipendente, dal 01/01/2025 l'intero trattamento economico fisso e continuativo, come stabilito secondo le proprie disposizioni; il solo trattamento fisso e continuativo corrisposto per intero dall'Ente di Gestione per i parchi, sarà rimborsato (all' all'Ente di Gestione Per i Parchi) da Guiglia nella misura corrispondente alle 9 ore di utilizzo per il periodo 1/1/2025 – 31/03/2025 (esclusa ogni eventuale retribuzione di E.q./posizione, indennità ad personam ecc.).

Quota di spesa a carico a carico del Comune di Guiglia (per 9 ore settimanali di utilizzo) nel periodo 01/01/2025 – 31/03/2025, pari a € 2.457,00 da rimborsare all'Ente di gestione dei Parchi, di cui:

- | | |
|------------------|------------|
| - competenze | € 1.770,00 |
| - Contributi c/E | € 533,00 |
| - IRAP | € 154,00. |

ART.5 – CONTROVERSIE

La risoluzione di eventuali controversie che possono sorgere tra gli Enti anche in caso di difforme e contrastante interpretazione della presente convenzione, deve essere ricercata prioritariamente in via bonaria, in mancanza, sarà devoluta all'Autorità giurisdizionale, secondo le regole ordinarie.

L'Ente datore di lavoro corrisponde al proprio dipendente il trattamento economico dovuto nel periodo ordinario di paga rimanendo ininfluenti eventuali controversie anche legate al rimborso di quote da parte dell'Ente utilizzatore.

Art. 6 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non stabilito dalla presente convenzione si fa rinvio alle norme di legge e contrattuali vigenti. La presente convenzione sarà registrata solo in caso d'uso a termini di legge.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

Per l'Ente di Gestione per i Parchi e La Biodiversità Emilia Centrale, il Direttore Arch. Valerio Fioravanti

Per il Comune di Guiglia, la dott.ssa Roberta Albertini, in qualità di Responsabile del Servizio Risorse Umane dell'Unione Terre di Castelli

Allegato "B"

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2024

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	AREA DI INQUADRAMENTO	SPESA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA
1	Funzionario Tecnico	Funzionari ed EQ	34.638	Selezione pubblica/mobilità	Entro 30/09/2024
1	Operaio addetto alla sentieristica e manutenzione del verde	Operatori Esperti	30.085 12 mesi	Selezione pubblica	Entro 31/12/2024
2	Istruttori di vigilanza Guardiaparco	Istruttori	22.722 + 8 mesi	Passaggio da Part Time 8 mesi a Full Time	Entro 31/12/2024
2	Istruttori di vigilanza Guardiaparco	Istruttori	34.084 6 mesi	Selezione pubblica	Entro 31/12/2024
1	Istruttore tecnico-Geometra	Istruttori	31.613 annui	Selezione pubblica	Entro il 31/12/2024

DIRETTORE A TEMPO DETERMINATO

NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	AREA DI INQUADRAMENTO	SPESA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA
1	Dirigente fuori Dotazione Organica	Dirigente	87.828	Selezione pubblica Art. 110 D.Lgs 267/2000	annua

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO/STAGIONALE

NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	AREA DI INQUADRAMENTO	SPESA	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA
1	Funzionario Tecnico	Funzionari ed EQ part time 18/36	16.492 annui	Assunzione da graduatoria esistente	annua
4/6	Istruttore di Vigilanza Guardiaparco	Istruttori stagionali	68.170 per un tot 24 mesi	Assunzione da graduatoria esistente	Periodo maggio – novembre 2024 scaglionati
1	Funzionario Tecnico	Funzionari ed EQ	2.144 12 ore sett	Convenzione utilizzo parziale 1 unità	Periodo Nov- Dic

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Parere di regolarità tecnica

Proposta n. 657 / 2024

Proponente

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Oggetto

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI GUIGLIA E L'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ EMILIA CENTRALE PER L'UTILIZZO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE IN AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, A TEMPO PARZIALE, AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL COMPARTO EE.LL. DEL 16/11/2022 APPROVAZIONE

Sulla proposta sopra indicata si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Modena, 16/10/2024

f.to Il Responsabile del Servizio

GALLI ALESSANDRA

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Parere di regolarità contabile

Proposta n. 657 / 2024

Proponente

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Oggetto

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI GUIGLIA E L'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ EMILIA CENTRALE PER L'UTILIZZO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE IN AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, A TEMPO PARZIALE, AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL COMPARTO EE.LL. DEL 16/11/2022 APPROVAZIONE

Sulla proposta sopra indicata si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. il seguente parere in ordine alla regolarità contabile:

FAVOREVOLE

Modena, 16/10/2024

f.to Il Responsabile del Servizio

GALLI ALESSANDRA

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

DIRETTORE

Parere di regolarità tecnica

Proposta n. 657 / 2024

Proponente

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Oggetto

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI GUIGLIA E L'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ EMILIA CENTRALE PER L'UTILIZZO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE IN AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, A TEMPO PARZIALE, AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL COMPARTO EE.LL. DEL 16/11/2022 APPROVAZIONE

Sulla proposta sopra indicata si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Modena, 18/10/2024

f.to Il Responsabile del Servizio

FIORAVANTI VALERIO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

Delibera Comitato Esecutivo n. 70

del 21/10/2024

Oggetto

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI GUIGLIA E L'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ EMILIA CENTRALE PER L'UTILIZZO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE IN AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, A TEMPO PARZIALE, AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL COMPARTO EE.LL. DEL 16/11/2022. APPROVAZIONE e autorizzazione alla stipula.

Attestazione di Pubblicazione

Il presente atto viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente Parchi Emilia Centrale (<https://albo.parchiemiliacentrale.it/AlboOnline/ricercaAlbo>) per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e smi e dell'art. 32 della L. 69/2009 e smi.

Modena, 23/10/2024

f.to Il Responsabile della pubblicazione
POZZI GIULIANO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

Delibera Comitato Esecutivo n. 70

del 21/10/2024

Oggetto

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI GUIGLIA E L'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ EMILIA CENTRALE PER L'UTILIZZO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE IN AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, A TEMPO PARZIALE, AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL COMPARTO EE.LL. DEL 16/11/2022. APPROVAZIONE e autorizzazione alla stipula.

Certificato di esecutività/eseguibilità

Il presente atto è stato pubblicato, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., all'Albo Pretorio dell'Ente (<https://albo.parchiemiliacentrale.it/AlboOnline/ricercaAlbo>) per 15 giorni consecutivi dal 23/10/2024 al 07/11/2024 ed è divenuto esecutivo il 03/11/2024.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/200 e smi.

Modena, 05/11/2024

f.to Il Segretario
(FIORAVANTI VALERIO)

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

Delibera Comitato Esecutivo n. 70

del 21/10/2024

Oggetto

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI GUIGLIA E L'ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ EMILIA CENTRALE PER L'UTILIZZO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE IN AREA FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, A TEMPO PARZIALE, AI SENSI DELL'ART. 23 DEL CCNL COMPARTO EE.LL. DEL 16/11/2022. APPROVAZIONE e autorizzazione alla stipula.

Attestazione di Pubblicazione

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente Parchi Emilia Centrale (<https://albo.parchiemiliacentrale.it/AlboOnline/ricercaAlbo>) per 15 giorni consecutivi dal 23/10/2024 al 07/11/2024, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e smi e dell'art. 32 della L. 69/2009 e smi (reg. n. 517 / 2024).

Modena, 08/11/2024

f.to Il Responsabile della pubblicazione
POZZI GIULIANO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*