

COMITATO ESECUTIVO

Deliberazione n. **76**
del **07/11/2024**

Oggetto ADEGUAMENTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL DIRETTORE AI SENSI DEL NUOVO CCNL AREA FUNZIONI LOCALI DEL 16 LUGLIO 2024.

In data 07/11/2024 alle ore 11:00 nella sede dell'Ente, convocato dalla Presidente ai sensi dell'art. 19 dello Statuto e dell'art. 7 della L.R. 24/2011 e smi, si è riunito il Comitato Esecutivo.

All'appello risultano:

SERRI LUCIANA	PRESIDENTE	Presente
GALLI GIOVANNI	COMPONENTE	Assente
MAGNANI PAOLO	COMPONENTE	Presente
BRAGLIA FABIO	COMPONENTE	Presente
BARTOLINI CASSANDRA	COMPONENTE	Presente

Partecipa il COMPONENTE MAGNANI PAOLO in qualità di SEGRETARIO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata la validità dell'adunanza, SERRI LUCIANA in qualità di PRESIDENTE ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando il Comitato Esecutivo a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, la presenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e smi.

La proposta in oggetto come di seguito riportata viene approvata con 4 voti favorevoli e 0 voti contrari espressi in forma palese. Vi sono 0 astenuti.

La seduta si svolge in videoconferenza su piattaforma Zoom.

I l C o m i t a t o E s e c u t i v o

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge Regionale 24/2011 e smi ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti di Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali con caratteristiche omogenee, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente:

- con propria Deliberazione n. 10 del 09/03/2015 ha provveduto all'approvazione dello Statuto dell'Ente;
- con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti;

RICHIAMATA la delibera di Comitato Esecutivo n. 1 del 20/03/2023 avente per oggetto *"Insediamento del Comitato Esecutivo, elezione del Presidente"* ;

PARTECIPA alla presente seduta di questo Comitato, senza diritto di voto, la Sig.ra Mara Gombi, Assessore del Comune di Canossa (RE), in rappresentanza della Comunità del Paesaggio naturale e seminaturale protetto Collina reggiana - Terre di Matilde;

VISTA la delibera di Comitato Esecutivo n. 40 del 27/05/2022 avente per oggetto *"Regolamento per la disciplina del funzionamento del Comitato Esecutivo - Approvazione"* ;

DATO ATTO che il Direttore dell'Ente non partecipa alla trattazione del presente punto all'Ordine del giorno e che, pertanto, le funzioni di Segretario, per la presente deliberazione, sono assunte dal componente del Comitato Esecutivo Paolo Magnani;

PREMESSO CHE che in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al Personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

CONSTATATO che:

- All'interno dell'Ente è presente n.1 figura dirigenziale fuori dotazione organica, individuata nel Direttore dell'Ente;
- Il Direttore dell'Ente - Arch. Valerio Fioravanti - ricopre tuttora la carica di cui sopra a far data dal 09/05/2014 con soluzione di continuità;

CONSIDERATO che:

- Con Deliberazione n. 6 del 29/06/2023 è stato conferito nuovamente l'incarico a tempo determinato, ex art. 110 D.Lgs 267/2000 e smi, di Direttore dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale all'Arch. Valerio Fioravanti;
- Nel medesimo atto Deliberativo è stato stabilito in € 12.000,00 l'importo minimo della retribuzione di Posizione Organizzativa;

PRESO ATTO che l'art. 37, CCNL 16.7.2024 dispone:

- *Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, dei dirigenti, definito dall'art. 54, del CCNL 17.12.2020 nella misura di € 45.260,77 è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi da corrispondersi per 13 mensilità:*
- dal 1° gennaio 2019 di € 101,00;

- rideterminato dal 1° gennaio 2020 in € 120,00;
- rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 135,00.
- Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 440, lett. a) della Legge n. 145/2018.
- A seguito dell'applicazione del comma 1, il nuovo valore a regime annuo lordo dello stipendio tabellare dei dirigenti, comprensivo di tredicesima mensilità, è rideterminato in € 47.015,77.
- L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione di cui al medesimo art. 54 del CCNL del 17.12.2020, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2018, è incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:
 - dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;
 - rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00.
- Alla copertura degli incrementi di cui al presente comma concorrono le risorse di cui all'art. 39 (Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato) comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.
- Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4.
- In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, i nuovi valori minimi e massimi a regime della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 6 del CCNL del 17.12.2020 sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 12.722,67 e nel valore massimo di € 46.292,37.

CONSTATATO che con il cedolino di agosto 2024 si è proceduto all'adeguamento dello stipendio tabellare del Direttore Arch.Valerio Fioravanti a norma di quanto previsto dall'art.37, CCNL 16.7.2024;

VISTA la necessità di adeguare le altre voci stipendiali, ovvero la Retribuzione di Posizione, alle nuove disposizioni previste dal C.C.N.L. relativo al Personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

PRESO ATTO che risulta quindi necessario adeguare l'importo della retribuzione di posizione precedentemente stabilito nell'importo minimo di euro 12.000,00 all'importo minimo previsto dal nuovo C.C.N.L. relativo al Personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 in euro 12.780,00;

STABILITO che si procederà all'erogazione del nuovo importo della Retribuzione di Posizione con l'erogazione del cedolino del mese di novembre 2024;

PRESO ATTO altresì che si dovrà procedere all'erogazione degli arretrati contrattuali riferiti, oltre allo stipendio tabellare per il periodo gennaio 2019 – luglio 2024, anche alla retribuzione di posizione per il periodo gennaio 2020 – ottobre 2024, il cui importo verrà quantificato dell'Ufficio Personale dell'Ente a norma degli adeguamenti previsti dall'art. 37 del CCNL 16.07.2024;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il C.C.N.L. Personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.

VISTE le seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. 267/2000 e smi
- Legge 190/2012 e smi
- D.Lgs. 33/2013 e smi
- Leggi Regionali dell'Emilia-Romagna nn. 6/2005 e smi, 24/2011 e smi, 13/2015 e smi, 24/2018 e smi, 4/2021 e smi;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO per quanto attiene la regolarità tecnica del

presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 dalla Responsabile del SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE, BILANCIO per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto;

VISTE le seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. 267/2000 e smi
- Legge 190/2012 e smi
- D.Lgs. 33/2013 e smi
- Leggi Regionali dell'Emilia-Romagna nn. 6/2005 e smi, 24/2011 e smi, 13/2015 e smi, 24/2018 e smi, 4/2021 e smi;

PER quanto precede;

CON votazione legale unanime favorevole, legalmente espressa;

d e l i b e r a

- (1) DI RECEPIRE la stipula del nuovo C.C.N.L. relativo al Personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- (2) DI PROCEDERE, per le motivazioni espresse in premessa che qui si riportano integralmente, all'adeguamento della Retribuzione di Posizione del Direttore dell'Ente Arch. Valerio Fioravanti a norma di quanto previsto dall'art. 37 del C.C.N.L. relativo al Personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato in data 16.07.2024;
- (3) DI ADEGUARE l'importo della retribuzione di posizione dall'importo minimo di euro 12.000,00 a quello minimo di euro 12.780,00 a norma di quanto stabilito dal C.C.N.L. 16.07.2024;
- (4) DI STABILIRE che l'adeguamento della Retribuzione di Posizione al nuovo importo minimo previsto dal C.C.N.L. 16.07.2024 decorrerà a partire dal mese di novembre 2024;
- (5) DI DARE mandato al Servizio personale di procedere all'erogazione degli arretrati contrattuali riferiti, oltre allo stipendio tabellare per il periodo gennaio 2019 - luglio 2024, anche alla retribuzione di posizione per il periodo gennaio 2020 - ottobre 2024, a norma degli adeguamenti previsti dall'art. 37 del CCNL 16.07.2024;
- (6) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 - comma 4 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, previa separata votazione favorevole all'unanimità, stante l'urgenza di provvedere.

Approvato e sottoscritto.

f.to **LA PRESIDENTE**
SERRI LUCIANA

f.to **IL COMPONENTE**
MAGNANI PAOLO

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993 e s.m.i.