

COMITATO ESECUTIVO

Deliberazione n. **77**
del **07/11/2024**

Oggetto REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE AI DIRIGENTI DELL'ENTE - APPROVAZIONE.

In data 07/11/2024 alle ore 11:00 nella sede dell'Ente, convocato dalla Presidente ai sensi dell'art. 19 dello Statuto e dell'art. 7 della L.R. 24/2011 e smi, si è riunito il Comitato Esecutivo.

All'appello risultano:

SERRI LUCIANA	PRESIDENTE	Presente
GALLI GIOVANNI	COMPONENTE	Assente
MAGNANI PAOLO	COMPONENTE	Presente
BRAGLIA FABIO	COMPONENTE	Presente
BARTOLINI CASSANDRA	COMPONENTE	Presente

Partecipa il DIRETTORE FIORAVANTI VALERIO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata la validità dell'adunanza, SERRI LUCIANA in qualità di PRESIDENTE ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando il Comitato Esecutivo a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, la presenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e smi.

La proposta in oggetto come di seguito riportata viene approvata con 3 voti favorevoli e 0 voti contrari espressi in forma palese. Vi sono 0 astenuti.

La seduta si svolge in videoconferenza su piattaforma Zoom.

I l C o m i t a t o E s e c u t i v o

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge Regionale 24/2011 e smi ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti di Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali con caratteristiche omogenee, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente:

- con propria Deliberazione n. 10 del 09/03/2015 ha provveduto all'approvazione dello Statuto dell'Ente;
- con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti;

RICHIAMATA la delibera di Comitato Esecutivo n. 1 del 20/03/2023 avente per oggetto *"Insediamento del Comitato Esecutivo, elezione del Presidente"* ;

VISTA la delibera di Comitato Esecutivo n. 40 del 27/05/2022 avente per oggetto *"Regolamento per la disciplina del funzionamento del Comitato Esecutivo - Approvazione"* ;

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Comitato Esecutivo n. 68 del 21/10/2024;
- la deliberazione di Comitato Esecutivo n. 71 del 24/11/2023 con la quale è stata modificata la dotazione organica dell'Ente ed approvato il funzionigramma;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 5 del 30/01/2024;

RICHIAMATO, inoltre, il CCNL del personale Dirigente dell'Area Funzioni Locali del 16/07/2024, ed in particolare gli artt. 37-40;

RILEVATA la necessità di determinare il sistema di graduazione economica della Dirigenza al fine di adeguarsi alle modifiche normative e contrattuali intervenute;

RITENUTO, pertanto, di approvare l'allegato A *"Regolamento per l'erogazione delle indennità di posizione ai Dirigenti dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale"*;

CONSIDERATO che, della proposta di regolamento in oggetto, è stata data adeguata informazione alle Organizzazioni Sindacali;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO per quanto attiene la regolarità tecnica del presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 dalla Responsabile del SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE, BILANCIO per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto;

VISTO il CCNL del personale Dirigente dell'Area Funzioni Locali del 16/07/2024;

VISTE le seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. 267/2000 e smi;
- D.Lgs. 165/2001 e smi;
- Legge 190/2012 e smi;
- D.Lgs. 33/2013 e smi;
- Leggi Regionali dell'Emilia-Romagna nn. 6/2005 e smi, 24/2011 e smi, 13/2015 e smi, 24/2018 e smi, 4/2021 e smi;

PER quanto precede;

CON votazione legale unanime favorevole, legalmente espressa;

d e l i b e r a

- (1) DI APPROVARE, per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, il *Regolamento per l'erogazione delle indennità di posizione ai Dirigenti dell'Ente di Gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale* (ALLEGATO A), facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- (2) DI DISPORRE l'invio della deliberazione medesima e dei suoi allegati alle Organizzazioni Sindacali, al Nucleo Monocratico di Valutazione ed al Direttore, e demandare al Servizio Personale ogni adempimento consequenziale;
- (3) DI DARE MANDATO ai Servizi competenti di procedere con la pubblicazione del Regolamento in predicato sul sito istituzionale dell'Ente e nel portale dell'Amministrazione trasparente;
- (4) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e smi, stante la votazione unanime separata legalmente espressa.

Approvato e sottoscritto.

f.to **LA PRESIDENTE**
SERRI LUCIANA

f.to **IL DIRETTORE**
FIORAVANTI VALERIO

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993 e s.m.i.



**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA'
EMILIA CENTRALE**

**REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DELLE
INDENNITA' DI POSIZIONE AI DIRIGENTI**

Approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. del

INDICE

Art. 1 - Criteri per l'attribuzione dell'indennità di posizione	3
Art. 2 – Applicazione del regolamento ai Dirigenti assunti a tempo determinato	3
Allegato A - Scheda di valutazione della posizione dirigenziale	4

ART. 1 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE

1. Alla graduazione della rilevanza delle posizioni dirigenziali provvede IL Comitato Esecutivo su proposta del Nucleo di Valutazione. Per la pesatura si utilizzeranno i criteri indicati nella scheda allegato A al presente atto.
2. La valutazione di ciascuna struttura dell'organigramma individuata dal Comitato Esecutivo tra quelle avente rilevanza dirigenziale è formalizzata attraverso la compilazione della scheda allegato A. Tale valutazione resta invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possono variare qualcuno dei parametri indicati.
3. Per la individuazione degli importi delle indennità di funzione si procede come segue. L'indennità spettante alle posizioni è fissata proporzionalmente al punteggio ottenuto, tenuto conto di limiti minimo e massimo contrattuali e fino ad esaurimento dei fondi. A 100 punti corrisponde il massimo contrattuale. Non possono aversi posizioni dirigenziali inferiori al minimo contrattuale, qualora dalla suddivisione del fondo questo accada, alle posizioni interessate va comunque garantito il suddetto importo minimo.
4. La graduatoria delle posizioni dirigenziali è unica e comprende sia le posizioni a tempo indeterminato che determinato.
5. L'indennità di posizione si eroga mensilmente per tredici mensilità.

ART. 2 – APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO AI DIRIGENTI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO

1. Il presente regolamento si applica anche ai dirigenti assunti con contratto a tempo determinato.

ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA CENTRALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE

ANNO _____

STRUTTURA:

1

STRATEGICITA' DELLE POLITICHE PRESIDATE RISPETTO AL PROGRAMMA DEL PRESIDENTE

Punteggio massimo disponibile = punti 20

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 Rilevanza delle attività svolte rispetto all'attuazione degli indirizzi di governo	da 1 a 10		
1.2 Peso delle funzioni di competenza della struttura sulle attività complessive dell'ente	da 1 a 10		

2

QUADRO DELLE RELAZIONI GESTITE Punteggio massimo disponibile = punti 20

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 Complessità delle relazioni	da 1 a 10		
2.2 Grado di disomogeneità delle attività controllate	da 1 a 10		

3

COMPLESSITA' DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI RICHIESTE Punteggio massimo disponibile = punti 20

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 Competenze specialistiche	da 1 a 5		
3.2 Competenze manageriali	da 1 a 15		

4

GRADO DI COGENZA DEL COMPLESSO DELLE NORME, DEI REGOLAMENTI E DEGLI ATTI ADOTTATI DALL'ENTE CHE VINCOLANO E ORIENTANO LE ATTIVITA' DI COMPETENZA Punteggio massimo disponibile = punti 10

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
4.1 Grado di variabilità del quadro normativo	da 1 a 5		
4.2 Livello di discrezionalità delle scelte	da 1 a 5		

5

ENTITA' DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE Punteggio massimo disponibile = punti 10

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
5.1 Valore percentuale del budget sul totale della spesa corrente	da 1 a 10		

6 COMPLESSITA' DELLA STRUTTURA Punteggio massimo disponibile = punti 10

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
6.1 personale gestito (dipendente e non)	da 1 a 5		
6.2 personale direttivo che opera nella struttura o coordinato	da 1 a 5		

7 FABBISOGNO DI INNOVAZIONE RICHIESTO Punteggio massimo disponibile = punti 10
--

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
7.1 Necessità di rinnovamento di attività e procedure Da valutare in riferimento alle modifiche del quadro normativo, regolamentare, programmatico e delle competenze dell'Ente.	da 1 a 10		

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE	
---	--

Per ogni parametro possono essere assegnati anche punteggi in decimali.

Lugo, _____

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Parere di regolarità tecnica

Proposta n. 709 / 2024

Proponente

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Oggetto

REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE AI DIRIGENTI DELL'ENTE - APPROVAZIONE.

Sulla proposta sopra indicata si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Modena, 04/11/2024

f.to Il Responsabile del Servizio

GALLI ALESSANDRA

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Parere di regolarità contabile

Proposta n. 709 / 2024

Proponente

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Oggetto

REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE AI DIRIGENTI DELL'ENTE - APPROVAZIONE.

Sulla proposta sopra indicata si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. il seguente parere in ordine alla regolarità contabile:

FAVOREVOLE

Modena, 04/11/2024

f.to Il Responsabile del Servizio

GALLI ALESSANDRA

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

DIRETTORE

Parere di regolarità tecnica

Proposta n. 709 / 2024

Proponente

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Oggetto

REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE AI DIRIGENTI DELL'ENTE - APPROVAZIONE.

Sulla proposta sopra indicata si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Modena, 05/11/2024

f.to Il Responsabile del Servizio

FIORAVANTI VALERIO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

Delibera Comitato Esecutivo n. 77

del 07/11/2024

Oggetto

REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE AI DIRIGENTI DELL'ENTE - APPROVAZIONE.

Attestazione di Pubblicazione

Il presente atto viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente Parchi Emilia Centrale (<https://albo.parchiemiliacentrale.it/AlboOnline/ricercaAlbo>) per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e smi e dell'art. 32 della L. 69/2009 e smi.

Modena, 14/11/2024

f.to Il Responsabile della pubblicazione
POZZI GIULIANO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

Delibera Comitato Esecutivo n. 77

del 07/11/2024

Oggetto

REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE AI DIRIGENTI DELL'ENTE - APPROVAZIONE.

Certificato di esecutività/eseguibilità

Il presente atto è stato pubblicato, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., all'Albo Pretorio dell'Ente (<https://albo.parchiemiliacentrale.it/AlboOnline/ricercaAlbo>) per 15 giorni consecutivi dal 14/11/2024 al 29/11/2024 ed è divenuto esecutivo il 25/11/2024.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/200 e smi.

Modena, 25/11/2024

f.to Il Segretario
(FIORAVANTI VALERIO)

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

Delibera Comitato Esecutivo n. 77

del 07/11/2024

Oggetto

REGOLAMENTO PER L'EROGAZIONE DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE AI DIRIGENTI DELL'ENTE - APPROVAZIONE.

Attestazione di Pubblicazione

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente Parchi Emilia Centrale (<https://albo.parchiemiliacentrale.it/AlboOnline/ricercaAlbo>) per 15 giorni consecutivi dal 14/11/2024 al 29/11/2024, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e smi e dell'art. 32 della L. 69/2009 e smi (reg. n. 573 / 2024).

Modena, 02/12/2024

f.to Il Responsabile della pubblicazione
POZZI GIULIANO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*