

COMITATO ESECUTIVO

Deliberazione n. **78**
del **07/11/2024**

Oggetto REGOLAMENTO GRADUAZIONE E ISTITUZIONE INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE.

In data 07/11/2024 alle ore 11:00 nella sede dell'Ente, convocato dalla Presidente ai sensi dell'art. 19 dello Statuto e dell'art. 7 della L.R. 24/2011 e smi, si è riunito il Comitato Esecutivo.

All'appello risultano:

SERRI LUCIANA	PRESIDENTE	Presente
GALLI GIOVANNI	COMPONENTE	Assente
MAGNANI PAOLO	COMPONENTE	Presente
BRAGLIA FABIO	COMPONENTE	Presente
BARTOLINI CASSANDRA	COMPONENTE	Presente

Partecipa il DIRETTORE FIORAVANTI VALERIO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata la validità dell'adunanza, SERRI LUCIANA in qualità di PRESIDENTE ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando il Comitato Esecutivo a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, la presenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e smi.

La proposta in oggetto come di seguito riportata viene approvata con 4 voti favorevoli e 0 voti contrari espressi in forma palese. Vi sono 0 astenuti.

La seduta si svolge in videoconferenza su piattaforma Zoom.

Il Comitato Esecutivo

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge Regionale 24/2011 e smi ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti di Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali con caratteristiche omogenee, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente:

- con propria Deliberazione n. 10 del 09/03/2015 ha provveduto all'approvazione dello Statuto dell'Ente;
- con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti;

RICHIAMATA la delibera di Comitato Esecutivo n. 1 del 20/03/2023 avente per oggetto *"Insediamento del Comitato Esecutivo, elezione del Presidente"* ;

VISTA la delibera di Comitato Esecutivo n. 40 del 27/05/2022 avente per oggetto *"Regolamento per la disciplina del funzionamento del Comitato Esecutivo - Approvazione"* ;

PREMESSO che l'articolo 16 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali istituisce gli Incarichi di Elevata Qualificazione sulla base di due tipologie riguardanti:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

PREMESSO, inoltre, che l'art. 13 comma 3 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del Titolo III sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

RICHIAMATI:

- l'articolo 17 del CCNL che demanda agli enti di stabilire la graduazione degli incarichi di EQ, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;
- l'articolo 18 del CCNL secondo cui per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del medesimo CCNL;
- l'articolo 19 del CCNL secondo cui negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del medesimo CCNL;

RICHIAMATI, inoltre:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Comitato Esecutivo n. 68 del 21/10/2024;

- la deliberazione di Comitato Esecutivo n. 71 del 24/11/2023 con la quale è stata modificata la dotazione organica dell'Ente ed approvato il funzionigramma;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 5 del 30/01/2024;

DATO ATTO che l'attuale struttura organizzativa dell'Ente è suddivisa in n. 5 Servizi, al vertice dei quali è posta una posizione di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale;

CONSIDERATO che ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuno degli incarichi ad elevata qualificazione approvando specifico Regolamento;

RITENUTO, pertanto, di approvare l'allegato A "*Regolamento graduazione e istituzione incarichi Elevata Qualificazione dell'Ente Parchi Emilia Centrale*";

CONSIDERATO che, della proposta di regolamento in oggetto, è stata data adeguata informazione alle Organizzazioni Sindacali;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 dal DIRETTORE e dal Responsabile del SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO per quanto attiene la regolarità tecnica del presente atto;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 dalla Responsabile del SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE, BILANCIO per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto;

VISTO il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

VISTE le seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. 267/2000 e smi;
- D.Lgs. 165/2001 e smi;
- Legge 190/2012 e smi
- D.Lgs. 33/2013 e smi
- Leggi Regionali dell'Emilia-Romagna nn. 6/2005 e smi, 24/2011 e smi, 13/2015 e smi, 24/2018 e smi, 4/2021 e smi;

PER quanto precede;

CON votazione legale unanime favorevole, legalmente espressa;

d e l i b e r a

- (1) DI APPROVARE, per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, il *Regolamento graduazione e istituzione incarichi Elevata Qualificazione dell'Ente Parchi Emilia Centrale* (ALLEGATO A), facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- (2) DI DISPORRE l'invio della deliberazione medesima e dei suoi allegati alle Organizzazioni Sindacali, al Nucleo Monocratico di Valutazione ed ai Responsabili di E.Q. e demandare al Servizio Personale ogni adempimento consequenziale;
- (3) DI DARE MANDATO al Direttore dell'Ente e ai Servizi competenti di procedere con la pubblicazione del Regolamento in predicato sul sito istituzionale dell'Ente e nel portale dell'Amministrazione trasparente;
- (4) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art.

134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i, stante la votazione unanime separata legalmente espressa.

Approvato e sottoscritto.

f.to **LA PRESIDENTE**
SERRI LUCIANA

f.to **IL DIRETTORE**
FIORAVANTI VALERIO

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993 e s.m.i.



**ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA'
EMILIA CENTRALE**

**REGOLAMENTO GRADUAZIONE E ISTITUZIONE
INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. del

INDICE

Art. 1 - Criteri per l'istituzione e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione	3
Scheda di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione	5

ART. 1 - CRITERI PER L'ISTITUZIONE E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

1. L'art. 16 del CCNL del 16.11.2022 prevede che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ.

Tali posizioni richiedono:

- **responsabilità amministrative e di risultato**, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- **conoscenze altamente specialistiche**, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:
 - a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

Per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto del:

- rispetto alle funzioni e attività da svolgere;
- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale dell'Area dei Funzionari).

Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art.17 CCNL 2022.

4. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 annui lordi per tredici mensilità.
5. Il Comitato Esecutivo, su proposta del Nucleo di Valutazione, provvede alla graduazione della rilevanza delle posizioni organizzative e delle posizioni ricoperte da alte professionalità individuate da ciascun ente. Per la pesatura si utilizzano i seguenti criteri:

- **Professionalità**, con i seguenti parametri da valutare ciascuno nel range 0 – 5 (totale 15):
 - Professionalità giuridica richiesta;
 - Professionalità tecnica richiesta;
 - Professionalità gestionale richiesta;

- **Complessità direzionale**, con i seguenti parametri da valutare nel range 0 - 5 ciascuno e l'ultimo da 0 – 10 (totale 25):
 - Complessità tecnico – operativa dell'attività;
 - Relazioni interne;
 - Relazioni esterne;
 - Fabbisogno di innovazione;
 - **Responsabilità**, con i seguenti parametri da valutare il primo e il terzo nel range 0 - 5 e il secondo nel range 0 - 20 (totale 30):
 - Responsabilità giuridica;
 - Responsabilità organizzativa;
 - Responsabilità economica;
 - **Strategicità**, per l'attuazione del programma dell'Amministrazione, da valutare nel range 0 – 30 (totale 30).
6. Per la graduazione delle strutture rilevate e la determinazione dell'indennità di posizione si procede come segue. L'importo massimo di indennità fissato dall'art.17, co.2 del CCNL 16.11.2022 pari ad € 18.000 corrisponde a 100 punti, l'importo minimo pari ad € 5.000 a 25 punti. Per punteggi inferiori attribuiti alle strutture pesate l'indennità è proporzionalmente ridotta. L'indennità di posizione si eroga per tredici mensilità.
7. Alla retribuzione di risultato non può essere destinata una quota inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'ente. La pesatura dell'indennità di risultato è legata alla pesatura degli obiettivi effettuata ad inizio anno su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)/ Nucleo di Valutazione.

SCHEDA DI PESATURA INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (una per servizio)

ANNO _____

SERVIZIO:

1**PROFESSIONALITA'****Punteggio massimo disponibile = punti 15**

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
1.1 PROFESSIONALITA' GIURIDICA RICHIESTA Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata: • conoscenza delle norme generali di riferimento; • conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato; • conoscenza approfondita relativa all'ambito controllato e ad altri ambiti.	da 0 a 5		
1.2 PROFESSIONALITA' TECNICA RICHIESTA Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata: • nessuna particolare conoscenza; • conoscenze in un ambito disciplinare; • conoscenze in più ambiti disciplinari.	da 0 a 5		
1.3 PROFESSIONALITA' GESTIONALE RICHIESTA Da valutare in relazione al grado di applicazione di questo tipo di professionalità, compreso nella scala crescente di seguito elencata: • conoscenze gestionali di base; • conoscenze gestionali approfondite; • conoscenze gestionali come componente dominante della professionalità.	da 0 a 5		

2 COMPLESSITA' DIREZIONALI Punteggio massimo disponibile = punti 25			
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
2.1 COMPLESSITA' TECNICO-OPERATIVA DELLA ATTIVITA' Da valutare in relazione al grado di disomogeneità, di variabilità ed ai vincoli di contesto in cui si svolge l'attività.	Da 0 a 5		
2.2 RELAZIONI INTERNE Da valutare in rapporto al quadro degli interlocutori istituzionali ed al collegamento con il resto della struttura, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.	da 0 a 5		
2.3 RELAZIONI ESTERNE Da valutare in relazione alle istituzioni o ai destinatari delle prestazioni, con i quali la posizione ha rapporti più o meno continui e complessi.	Da 0 a 5		
2.4 FABBISOGNO DI INNOVAZIONE Necessità di rinnovamento di attività e procedure Da valutare in riferimento all'apporto rispetto alla razionalizzazione o sviluppo di processi con conseguente miglioramento dei servizi.	da 0 a 10		

3 RESPONSABILITA' Punteggio massimo disponibile =punti 30			
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
3.1 RESPONSABILITA' GIURIDICA Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate.	da 0 a 5		
3.2 RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA Da valutare in base sia alle posizioni direttive coordinate, sia al numero totale del personale assegnato anche a tempo parziale, sia all'articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare. Negli enti con la dirigenza da valutare anche in base all'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna	da 0 a 20		
3.3 RESPONSABILITA' ECONOMICA Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate.	da 0 a 5		

4 STRATEGICITA' Punteggio massimo disponibile = punti 30			
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
4.1 STRATEGICITA' Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio – lungo periodo dell'Ente ed agli incarichi aggiuntivi e di grande rilevanza connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Piano Esecutivo di Gestione, nel Piano della Performance e nei piani dettagliati degli obiettivi.	da 0 a 30		

PESO COMPLESSIVO DELLA POSIZIONE	
---	--

Per ogni parametro possono essere assegnati anche punteggi in decimali.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

DIRETTORE

Parere di regolarità tecnica

Proposta n. 708 / 2024

Proponente

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Oggetto

REGOLAMENTO QUALIFICAZIONE	GRADUAZIONE	E	ISTITUZIONE	INCARICHI	ELEVATA APPROVAZIONE.
		-			

Sulla proposta sopra indicata si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Modena, 05/11/2024

f.to Il Responsabile del Servizio

FIORAVANTI VALERIO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Parere di regolarità contabile

Proposta n. 708 / 2024

Proponente

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Oggetto

REGOLAMENTO QUALIFICAZIONE	GRADUAZIONE	E	ISTITUZIONE	INCARICHI	ELEVATA APPROVAZIONE.
		-			

Sulla proposta sopra indicata si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. il seguente parere in ordine alla regolarità contabile:

FAVOREVOLE

Modena, 04/11/2024

f.to Il Responsabile del Servizio

GALLI ALESSANDRA

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Parere di regolarità tecnica

Proposta n. 708 / 2024

Proponente

SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

Oggetto

REGOLAMENTO QUALIFICAZIONE	GRADUAZIONE	E	ISTITUZIONE	INCARICHI	ELEVATA APPROVAZIONE.
		-			

Sulla proposta sopra indicata si esprime ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

Modena, 04/11/2024

f.to Il Responsabile del Servizio

GALLI ALESSANDRA

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

Delibera Comitato Esecutivo n. 78

del 07/11/2024

Oggetto

REGOLAMENTO GRADUAZIONE E ISTITUZIONE INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE.

Attestazione di Pubblicazione

Il presente atto viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente Parchi Emilia Centrale (<https://albo.parchiemiliacentrale.it/AlboOnline/ricercaAlbo>) per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e smi e dell'art. 32 della L. 69/2009 e smi.

Modena, 14/11/2024

f.to Il Responsabile della pubblicazione
POZZI GIULIANO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

Delibera Comitato Esecutivo n. 78

del 07/11/2024

Oggetto

REGOLAMENTO GRADUAZIONE E ISTITUZIONE INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE.

Certificato di esecutività/eseguibilità

Il presente atto è stato pubblicato, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., all'Albo Pretorio dell'Ente (<https://albo.parchiemiliacentrale.it/AlboOnline/ricercaAlbo>) per 15 giorni consecutivi dal 14/11/2024 al 29/11/2024 ed è divenuto esecutivo il 25/11/2024.

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/200 e smi.

Modena, 25/11/2024

f.to Il Segretario
(FIORAVANTI VALERIO)

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*

Delibera Comitato Esecutivo n. 78

del 07/11/2024

Oggetto

REGOLAMENTO GRADUAZIONE E ISTITUZIONE INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE.

Attestazione di Pubblicazione

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente Parchi Emilia Centrale (<https://albo.parchiemiliacentrale.it/AlboOnline/ricercaAlbo>) per 15 giorni consecutivi dal 14/11/2024 al 29/11/2024, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e smi e dell'art. 32 della L. 69/2009 e smi (reg. n. 572 / 2024).

Modena, 02/12/2024

f.to Il Responsabile della pubblicazione
POZZI GIULIANO

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993*