

COMITATO ESECUTIVO

Deliberazione n. **91**
del **28/11/2024**

Oggetto APPROVAZIONE PESATURA E GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI DELL'ENTE.

In data 28/11/2024 alle ore 11:00 nella sede dell'Ente, convocato dalla Presidente ai sensi dell'art. 19 dello Statuto e dell'art. 7 della L.R. 24/2011 e smi, si è riunito il Comitato Esecutivo.

All'appello risultano:

SERRI LUCIANA	PRESIDENTE	Presente
GALLI GIOVANNI	COMPONENTE	Presente
MAGNANI PAOLO	COMPONENTE	Presente
PARADISI MASSIMO	COMPONENTE	Presente
BARTOLINI CASSANDRA	COMPONENTE	Presente

Partecipa il DIRETTORE FIORAVANTI VALERIO, che provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata la validità dell'adunanza, SERRI LUCIANA in qualità di PRESIDENTE ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando il Comitato Esecutivo a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

Si accerta, in via preliminare, la presenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e smi.

La proposta in oggetto come di seguito riportata viene approvata con 5 voti favorevoli e 0 voti contrari espressi in forma palese. Vi sono 0 astenuti.

Partecipa alla riunione MARA GOMBI in rappresentanza della Comunità del Paesaggio naturale e seminaturale protetto Collina reggiana - Terre di Matilde.

La seduta si svolge in videoconferenza su piattaforma Zoom.

Il Comitato Esecutivo

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge Regionale 24/2011 e smi ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti di Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali con caratteristiche omogenee, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente:

- con propria Deliberazione n. 10 del 09/03/2015 ha provveduto all'approvazione dello Statuto dell'Ente;
- con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti;

RICHIAMATA la delibera di Comitato Esecutivo n. 1 del 20/03/2023 avente per oggetto *"Insediamento del Comitato Esecutivo, elezione del Presidente"* ;

PARTECIPA alla presente seduta di questo Comitato, senza diritto di voto, la Sig.ra Mara Gombi, Assessore del Comune di Canossa (RE), in rappresentanza della Comunità del Paesaggio naturale e seminaturale protetto Collina reggiana - Terre di Matilde;

VISTA la delibera di Comitato Esecutivo n. 40 del 27/05/2022 avente per oggetto *"Regolamento per la disciplina del funzionamento del Comitato Esecutivo - Approvazione"* ;

VISTI gli articoli 107 e 109, comma 1 del decreto legislativo 267/2000;

RICHIAMATO l'art. 16 del CCNL 16/11/2022 secondo cui gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative; ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di Elevata qualificazione, conferito in conformità all'art. 18 del medesimo CCNL;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 68 del 21/10/2024, ed in particolare l'art. 30, in base al quale: *"1. Le posizioni di Elevata Qualificazione di cui al CCNL 16/11/2022 sono costituite con apposito atto organizzativo del Comitato Esecutivo, nell'ambito dei limiti finanziari del PEG o di altre norme al momento vigenti in materia, ai fini della determinazione del numero delle stesse e del complessivo valore economico da riconoscere alle medesime posizioni E.Q.*

2. Il Direttore, nel rispetto della normativa contrattuale vigente, può attribuire la titolarità della posizione EQ a personale appartenente all'Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione o in assenza all'Area degli Istruttori, indipendentemente dalla posizione giuridica o economica in cui il dipendente è iscritto, nel rispetto della disciplina che l'Ente s'è dato in materia.

3. Il Direttore, a seguito delle determinazioni di cui al comma precedente, proporrà il valore di pesatura della posizione organizzativa di competenza, al Nucleo Monocratico di Valutazione, la cui proposta verrà definita, unitamente al valore economico di posizione, dal Comitato Esecutivo sulla base del valore di pesatura assegnato a ciascuna posizione EQ, compatibilmente con l'entità economica complessiva del relativo fondo di finanziamento";

VISTA la delibera di Comitato Esecutivo n. 25 del 28/04/2017 di approvazione della dotazione organica dell'Ente e le successive delibere di modifica n. 4 del 09/02/2022 e n. 71 del 24/11/2023, in base alle quali la struttura organizzativa dell'Ente risulta la seguente:

Area Amministrativa / Finanziaria

- Servizio Segreteria, Affari Generali, Certificazioni Ambientali, ICT
- Servizio Finanziario, Personale e Bilancio

Area Tecnica

- Servizio Tecnico-Manutentivo, Opere Pubbliche, Gestione del Patrimonio e Demanio Forestale
- Servizio Strumenti di Gestione delle AA.PP., Conservazione della Natura, Ricerche e Monitoraggi
- Servizio Vigilanza, Gestione Faunistica, Sviluppo Sostenibile, Comunicazione, Educazione Ambientale

RICORDATO che, ai sensi dell'art.17, co.2, CCNL la graduazione delle Elevate Qualificazioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico e che, per la loro determinazione, è stato dato preciso indirizzo con la summenzionata deliberazione n. 78 del 07/11/2024 che ha approvato il relativo regolamento;

PRESO ATTO che l'art. 17 comma 2 del CCNL 16/11/2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 18.000,00 per il personale appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 per il personale appartenente all'area degli Istruttori o degli Operatori Esperti; gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle Elevate Qualificazioni individuate/istituite;

RICHIAMATO il Regolamento graduazione e istituzione incarichi di Elevata Qualificazione approvato con propria delibera n. 78 del 07/11/2024;

VISTA la proposta di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione effettuata dal Nucleo Monocratico di Valutazione, come da verbale del 26/11/2024 costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che la suddetta pesatura trova applicazione a decorrere dal 01 gennaio 2025;

VERIFICATO che, al fine di rispettare il limite al trattamento accessorio del personale previsto dall'art 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (trattamento accessorio 2016), si rende necessario parametrare l'importo della retribuzione di posizione, corrispondente al punteggio calcolato dal Nucleo di Valutazione, all'ammontare complessivo delle risorse disponibili;

CONSIDERATO che, come disciplinato dal Regolamento graduazione e istituzione incarichi di Elevata Qualificazione sopra richiamato, la pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione è stata effettuata sulla base dei criteri e dei fattori sotto riportati:

1 PROFESSIONALITA' Punteggio massimo disponibile = punti 15	
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE
1.1 Professionalità giuridica richiesta	da 0 a 5
1.2 Professionalità tecnica richiesta	da 0 a 5
1.3 Professionalità gestionale richiesta	da 0 a 5
2 COMPLESSITA' DIREZIONALI Punteggio massimo disponibile = punti 25	
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE
2.1 Complessità tecnico-operativa della attività	da 0 a 5
2.2 Relazioni interne	da 0 a 5
2.3 Relazioni esterne	da 0 a 5
2.4 Fabbisogno di innovazione	da 0 a 10

3 RESPONSABILITA' Punteggio massimo disponibile = punti 30

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE
3.1 Responsabilità giuridica	da 0 a 5
3.2 Responsabilità organizzativa	da 0 a 20
3.3 Responsabilità economica	da 0 a 5
4 STRATEGICITA' Punteggio massimo disponibile = punti 30	
PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE
4.1 Strategicità	da 0 a 30

PRESO ATTO che la pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione proposta dal Nucleo Monocratico di Valutazione risulta la seguente:

SERVIZIO	COMPETENZE	PESO complessivo	IMPORTO ANNUALE Indennità di posizione	PREVISIONE Indennità di risultato
Servizio Segreteria, Affari Generali, Certificazioni Ambientali, ICT	• Affari Generali, Istituzionali e Amministrativi • Protocollo • Contratti • ICT • Certificazioni Ambientali • Gestione Riserve Naturali e Piste Ciclabili	Punti 58	€ 10.440,00	€ 2.035,80
Servizio Finanziario, Personale e Bilancio	• Predisposizione documenti di programmazione • Gestione Finanziaria e Contabilità Economico-Patrimoniale • Gestione economica e giuridica del personale; Benessere Organizzativo	Punti 69	€ 12.420,00	€ 2.421,90
Servizio Tecnico-Manutentivo, Opere Pubbliche, Gestione del Patrimonio e Demanio Forestale	• Opere Pubbliche • Gestione e Manutenzione del Patrimonio Forestale e Certificazione Forestale • Manutenzione del Patrimonio • Gestione immobili • Gestione adempimenti D. Lgs. 81/08	Punti 59	€ 10.620,00	€ 2.070,90
Servizio Strumenti di Gestione delle AA.PP., Conservazione della Natura, Ricerche e Monitoraggi	• Strumenti di gestione Aree Protette • Autorizzazioni e Pareri • Ricerche e Monitoraggio; Gestione Life	Punti 50	€ 9.000,00	€ 1.755,00
Servizio Vigilanza, Gestione Faunistica, Sviluppo Sostenibile, Comunicazione, Educazione Ambientale	• Vigilanza • Gestione Faunistica • Educazione Ambientale • Promozione delle Aree Protette • Turismo sostenibile • Comunicazione • Gestione permessi raccolta sottobosco	Punti 81	€ 14.580,00	€ 2.843,10

RITENUTO pertanto di approvare la pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione proposta dal Nucleo Monocratico di Valutazione;

VISTE le schede di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione poste agli atti;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dal Direttore e dal Responsabile del Servizio Finanziario, Personale e Bilancio per quanto attiene la regolarità tecnica del presente atto;

VISTI i seguenti riferimenti normativi:

- D.Lgs. 267/2000 e smi;
- L. 190/2012 e smi;
- D.Lgs. 33/2013 e smi;
- L.R. Emilia-Romagna 6/2005 e smi, 24/2011 e smi, 13/2015 e smi, 24/2018 e smi;

VISTO il CCNL 16/11/2022;

PER quanto precede;

CON votazione legale unanime favorevole, legalmente espressa;

d e l i b e r a

- (1) DI APPROVARE, per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate, la proposta di pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione presentata dal Nucleo di Valutazione di seguito riportata:

SERVIZIO	COMPETENZE	PESO complessivo	IMPORTO ANNUALE Indennità di posizione	PREVISIONE Indennità di risultato
Servizio Segreteria, Affari Generali, Certificazioni Ambientali, ICT	•Affari Generali, Istituzionali e Amministrativi •Protocollo •Contratti •ICT •Certificazioni Ambientali •Gestione Riserve Naturali e Piste Ciclabili	Punti 58	€ 10.440,00	€ 2.035,80
Servizio Finanziario, Personale e Bilancio	•Predisposizione documenti di programmazione •Gestione Finanziaria e Contabilità Economico-Patrimoniale •Gestione economica e giuridica del personale; Benessere Organizzativo	Punti 69	€ 12.420,00	€ 2.421,90
Servizio Tecnico-Manutentivo, Opere Pubbliche, Gestione del Patrimonio e Demanio Forestale	•Opere Pubbliche •Gestione e Manutenzione del Patrimonio Forestale e Certificazione Forestale •Manutenzione del Patrimonio •Gestione immobili •Gestione adempimenti D. Lgs. 81/08	Punti 59	€ 10.620,00	€ 2.070,90

SERVIZIO	COMPETENZE	PESO complessivo	IMPORTO ANNUALE Indennità di posizione	PREVISIONE Indennità di risultato
Servizio Strumenti di Gestione delle AA.PP., Conservazione della Natura, Ricerche e Monitoraggi	• Strumenti di gestione Aree Protette • Autorizzazioni e Pareri • Ricerche e Monitoraggio; Gestione Life	Punti 50	€ 9.000,00	€ 1.755,00
Servizio Vigilanza, Gestione Faunistica, Sviluppo Sostenibile, Comunicazione, Educazione Ambientale	• Vigilanza • Gestione Faunistica • Educazione Ambientale • Promozione delle Aree Protette • Turismo sostenibile • Comunicazione • Gestione permessi raccolta sottobosco	Punti 81	€ 14.580,00	€ 2.843,10

- (2) DI DARE ATTO che al fine di rispettare il limite al trattamento accessorio del personale previsto dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (trattamento accessorio 2016), si rende necessario parametrare l'importo della retribuzione di posizione, corrispondente al punteggio calcolato dal Nucleo di Valutazione, all'ammontare complessivo delle risorse disponibili;
- (3) DI DARE ATTO che gli incarichi di Elevata Qualificazione saranno conferiti con apposito atto del Direttore e che la suddetta pesatura troverà applicazione a decorrere dal 01 gennaio 2025;
- (4) DI DARE MANDATO al Responsabile del Servizio Finanziario, Personale e Bilancio di avviare il procedimento e di adottare tutti gli atti gestionali e/o contabili necessari per l'attuazione del presente atto;
- (5) DI TRASMETTERE il presente atto ai Responsabili di Servizio;
- (6) DI DISPORRE che il presente atto sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente;
- (7) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i, stante la votazione unanime separata legalmente espressa.

Approvato e sottoscritto.

f.to **LA PRESIDENTE**
SERRI LUCIANA

f.to **IL DIRETTORE**
FIORAVANTI VALERIO

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art.3, comma 2, del D.Lgs. 39/1993 e s.m.i.