

Determina

Num. **103** del **30/04/2026**

SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO

Oggetto

SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI PER IL TRIENNIO 2022/2024, IMPEGNO DI SPESA PER IL PAGAMENTO DEGLI ONERI ARRETRATI RELATIVI AGLI INCREMENTI STIPENDIALI DEL PERSONALE SOMMINISTRATO CESSATO NELL'ANNO 2024

CIG

BB748A44DC

CUP

Proposta num. 324 / 2026

Responsabile del Servizio

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge regionale 23/12/2011, n. 24 e s.m.i. ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti;

VISTA la Determina Dirigenziale n. 425 del 16/12/2025 avente per oggetto *"Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione anno 2026"* a decorrere dal 01/01/2026 sino al 31/12/2026;

RICHIAMATE le seguenti Deliberazioni di Comitato Esecutivo:

- n. 2 del 22/01/2026, avente per oggetto *"Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2026/2028. Approvazione"*;
- n. 3 del 22/01/2026, avente per oggetto *"Approvazione bilancio di previsione armonizzato 2026-2028 e documenti allegati"*;
- n. 4 del 22/01/2026, avente per oggetto *"Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028"*;
- n. 8 del 02/02/2026, avente per oggetto *"Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 - Ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021"*

PREMESSO che in data 23/02/2026, come reso noto dall'ARAN mediante comunicato sul proprio sito web è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2022-2024, il quale al titolo VII contiene le disposizioni in merito al trattamento economico spettante ai dipendenti;

CONSIDERATO che in base all'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del presente contratto;

VISTI gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del d.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

VISTO l'art. 56 del CCNL 23/02/2026 triennio 2022-2024 Comparto Funzioni Locali che disciplina gli incrementi stipendiali rispetto al tabellare di cui all'art. 76 del CCNL 16/11/2022, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle A,B;

CONSIDERATO di dover procedere alla corresponsione degli arretrati contrattuali ai dipendenti aventi diritto tenendo conto degli incrementi tabellari di cui all'Art.56 del CCNL 23/02/2026 triennio 2022-2024 Comparto Funzioni Locali, tenendo altresì conto che tali incrementi devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021, come rideterminata, a decorrere dall'1/1/2024, ai sensi dell'art. 1, comma 28 della legge n. 213/2023;

CONSIDERATO altresì che, come disciplinato all'Art.56 del CCNL 23/02/2026 triennio 2022-2024 Comparto Funzioni Locali per l'anno 2022 e per l'anno 2023 non debbano essere corrisposti arretrati contrattuali dal momento che l'incremento previsto è già stato coperto dall'erogazione

dell' anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001 spettante ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021;

DATO ATTO che:

- l'Ente negli anni, specificatamente per l'annualità 2024, ha fatto ricorso alla somministrazione di lavoro temporaneo tramite Agenzia Interinale;
- Che con Determinazione Dirigenziale n. 59 del 27/04/2023 il Servizio in essere è stato affidato alla Ditta **Randstad Italia SPA** | via R.Lepetit n. 8/10- 20124 Milano | Cod. Fisc. 12730090151 Part. IVA 10538750968| pec randastaditalia@legalmail.it;

PRESO ATTO che ai lavoratori somministrati è applicato in toto il CCNL Comparto Funzioni Locali e che pertanto, a seguito della sottoscrizione del CCNL 2022-2024 avvenuta il 23/02/2026, anche per questa categoria di lavoratori è prevista la corresponsione degli incrementi stipendiali di cui alle richiamate tabella A,B e di tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal CCNL;

CONSIDERATO che il contratto per la somministrazione di lavoro temporaneo fra l'Ente e la Ditta Randstad Italia SPA è formalmente cessato, ma che la gestione della corresponsione degli incrementi stipendiali di cui alle richiamate tabelle A,B del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 costituiscono adempimenti dovuti ex lege e/o in forza del CCNL applicato, la cui quantificazione e liquidazione richiede il coinvolgimento del soggetto che ha gestito il rapporto di lavoro con il dipendente e le relative posizioni amministrative, contributive e retributive per i periodi di spettanza;

VISTE le intervenute comunicazioni tra il Servizio Personale di questo Ente e la ditta Randstad Italia SPA la quale ha fornito un prospetto di spesa quantificando l'importo di erogazione degli arretrati contrattuali da corrispondere a n.1 dipendenti assunti tramite contratto di somministrazione per il periodo 01/01/2024 – 29/02/2024;

PRESO ATTO che secondo i calcoli forniti, tenendo conto dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021, come rideterminata, a decorrere dall'1/1/2024, ai sensi dell'art. 1, comma 28 della legge n. 213/2023 le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto ammontano a complessivi €113,35 di cui € 104,95 afferenti al costo del lavoro (comprensivi di oneri riflessi e IRAP) ed €8,40 relativi ai costi di servizio (oltre l'onere IVA);

VISTO il Durc on-line protocollo INAIL_52446057 con scadenza 20/05/2026 da cui risulta che il fornitore risulta regolare nei confronti di INPS, INAIL e CNCE;

CONSIDERATO che l'Ente ha concluso nel 2024 l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro temporaneo con la Ditta Randstad Italia SPA, e che pertanto al momento non vi è essere un Codice Identificativo di Gara (CIG) attivo sulla procedura;

ACQUISITO, specificatamente per il servizio erogato di cui alla presente Determinazione il codice CIG - BB748A44DC

DATO ATTO che :

- il Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO è GALLI ALESSANDRA che agisce in qualità di responsabile del procedimento ai sensi della normativa in materia e in riferimento a quanto stabilito dagli atti di indirizzo e programmazione tecnica, economica e finanziaria dell'Ente,
- non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo al Responsabile del Servizio,
- si attesta la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Ai sensi e per gli effetti del Reg. UE 2016/679 il responsabile del procedimento svolgerà anche il ruolo di referente dell'Ente incaricato di ricevere ed inviare le comunicazioni ed operare in qualità di coordinatore delle attività nei confronti dei soggetti interni coinvolti.

PREVIA apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte della Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e smi.

RITENUTO di provvedere in merito.

PER quanto precede,

determina

1) DI CONSIDERARE la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) DI PRENDERE ATTO che il CCNL Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto in data 23/02/2026 va applicato anche ai lavoratori somministrati precedentemente assunti e con rapporto cessato tramite la ditta Randastad Italia SPA, e che gli arretrati derivanti dal nuovo CCNL verranno corrisposti dalla suddetta Ditta con uno specifico cedolino;

3) DI DARE ATTO che alla procedura in oggetto è stato attribuito il codice **CIG BB748A44DC** .

4) DI IMPEGNARE a favore della Ditta Randstad Italia SPA | via R.Lepetit n. 8/10- 20124 Milano | Cod. Fisc. 12730090151 Part. IVA 10538750968| la somma di €115,19 ,per far fronte agli arretrati contrattuali del periodo 01/01/2024 - 29/02/2024 per gli incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto (n.1 dipendenti), nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle A,B allegate al CCNL Funzioni Locali 2022-2024, comprensivi degli oneri riflessi e dei costi del servizio;

5) DI IMPUTARE la spesa complessiva di €115,19 sul Bilancio di Previsione 2026/2028 annualità 2026 nel modo seguente:

- Quanto a €104,95 alla Missione 01 Programma 10 Titolo 1 Capitolo 2100900 art. 0 del Bilancio di Previsione 2026, voce: " Personale Interinale"
- Quanto a €10,24 alla Missione 01 Programma 10 Titolo 1 Capitolo 2100600 art. 0 del Bilancio di Previsione 2026, voce: "Servizi Agenzie di Lavoro Interinale "

i cui stanziamenti presentano la necessaria disponibilità.

6) DI PROVVEDERE alla liquidazione di quanto spettante alla ditta fornitrice senza ulteriori formalità, nel limite massimo del presente impegno, con semplice disposizione di liquidazione a firma del Responsabile del Servizio Amministrativo, Personale, Finanziario, dietro presentazione di regolare fattura emessa ai sensi del D.M. 55/2013 e smi, esclusivamente tramite bonifico bancario, su conto corrente dedicato in conformità alla L. 136/2010 e smi;

7) DI SUBORDINARE l'esecuzione dei pagamenti alla verifica di legge della documentazione attestante la regolarità contributiva (Durc o altra documentazione equipollente) degli operatori

8) DI DARE ATTO che il responsabile del procedimento ai sensi della normativa in materia e in riferimento a quanto stabilito dagli atti di indirizzo e programmazione tecnica, economica e finanziaria dell'Ente è GALLI ALESSANDRA, Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO.

9) DI DARE ATTO che non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo al

Responsabile del Servizio.

10) DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

30/04/2026

Responsabile del Servizio

GALLI ALESSANDRA

*Originale firmato digitalmente
ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme ad esso collegate*