

Determina Dirigenziale

Num. **165** del **17/06/2026**

Oggetto

EROGAZIONE INDENNITÀ DI RISULTATO AL DIRETTORE E AI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2025

CIG

CUP

Servizio proponente

SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO

Proposta num. 477 / 2026

Direttore

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge regionale 23/12/2011, n. 24 e s.m.i. ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona del sottoscritto Arch. Valerio Fioravanti;

VISTA la Determina Dirigenziale n. 425 del 16/12/2025 avente per oggetto "*Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione anno 2026*" a decorrere dal 01/01/2026 sino al 31/12/2026;

RICHIAMATE le seguenti Deliberazioni di Comitato Esecutivo:

- n. 2 del 22/01/2026, avente per oggetto "*Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2026/2028. Approvazione*";
- n. 3 del 22/01/2026, avente per oggetto "*Approvazione bilancio di previsione armonizzato 2026-2028 e documenti allegati*";
- n. 4 del 22/01/2026, avente per oggetto "*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028*";
- n. 8 del 02/02/2026, avente per oggetto "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 - Ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021*"

RICHIAMATI:

- la propria deliberazione n. 13 del 09/03/2015 di individuazione modalità e approvazione regolamento per la nomina del Nucleo di Valutazione monocratico;
- il decreto del Presidente n. 3 del 24/04/2024 di nomina dell'incarico quale componente del Nucleo Monocratico di Valutazione per il periodo maggio 2024/aprile 2027 della Dott.ssa Francesca Cavallucci;
- il Regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione;

CONSIDERATO che il Comitato Esecutivo con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti, per anni tre dal 01/07/2023;

PRESO ATTO che:

- con Deliberazione del Comitato Esecutivo n. 77 del 07/11/2024 è stato approvato il regolamento per l'erogazione delle indennità di posizione ai dirigenti dell'ente;
- con Deliberazione del Comitato Esecutivo n. 78 del 07/11/2024 è stato approvato il Regolamento di graduazione e istituzione incarichi elevata qualificazione;

RICHIAMATE

- la Determinazione del Direttore n. 386 del 18/12/2024 con cui sono stati conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione ai Responsabili di Servizio dell'Ente, come di seguito specificato:

AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA

DENOMINAZIONE E Q: SERVIZIO SEGRETERIA, AFFARI GENERALI, CERTIFICAZIONI AMBIENTALI, ICT

TITOLARE DI E.Q. CON INCARICO DI RESPONSABILITA': Pozzi Giuliano

Importo annuale € 10.440,00

AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA

DENOMINAZIONE E.Q.: SERVIZIO FINANZIARIO, PERSONALE E BILANCIO

TITOLARE DI E.Q. CON INCARICO DI RESPONSABILITA': Galli Alessandra

Importo annuale €12.420,00

AREA TECNICA

DENOMINAZIONE E Q : SERVIZIO TECNICO-MANUTENTIVO, OPERE PUBBLICHE, GESTIONE DEL PATRIMONIO E DEMANIO FORESTALE

TITOLARE DI E.Q CON INCARICO DI RESPONSABILITA': Mordini Gabriele

Importo annuale €10.620,00

AREA TECNICA

DENOMINAZIONE EQ: SERVIZIO STRUMENTI DI GESTIONE DELLE AA.PP, CONSERVAZIONE DELLA NATURA, RICERCHE E MONITORAGGI

TITOLARE DI E.Q. CON INCARICO DI RESPONSABILITA': Uccellari Francesco

Importo annuale € 9.000,00

AREA TECNICA

DENOMINAZIONE E.Q.: SERVIZIO VIGILANZA, GESTIONE FAUNISTICA, SVILUPPO SOSTENIBILE, COMUNICAZIONE, EDUCAZIONE AMBIENTALE

TITOLARE DI E.Q. CON INCARICO DI RESPONSABILITA': Bartoli Leonardo

Importo annuale €14.580,00

VISTO il D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare gli articoli 3, 4 e 5;

VISTO il Piano delle Performance 2025 dell'Ente, approvato all'interno del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025/2027 con Deliberazione del Comitato Esecutivo N. 5 del 30/01/2025, con il quale sono stati assegnati al Direttore e ai Responsabili di Elevata Qualificazione gli obiettivi strategici per l'anno 2025;

PRESO ATTO che nell'anno 2025 si è cercato di individuare per ogni Servizio gli obiettivi strategici, oltre a progetti di mantenimento; che pertanto ogni Responsabile verrà valutato in funzione degli obiettivi assegnati nel Piano delle Performance 2025, secondo quanto previsto dal nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione del Comitato Esecutivo n.47/2025;

RICHIAMATI:

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022;
- Il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2023/2025 parte giuridica ed economica dell'Ente stipulato in data 11/12/2023;
- Il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2025 dell'Ente parte economica stipulato in data 04/08/2025;

DATO ATTO che all'art 15 del sopra richiamato CCDI vengono definiti i seguenti criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei dipendenti incaricati di E.Q.:

- a) nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti i titolari di incarico di E.Q., l'ente destina una quota almeno del 15% per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle medesime P.O.;
- b) b) per l'anno 2025 le risorse destinate alla Retribuzione di Risultato delle E.Q. sono quantificate in Euro 15.327,09 costituite dalle risorse disponibili di Euro 11.126,70 previste con deliberazione N.91 del 28/11/2024 a seguito della Pesatura e graduazione delle EQ per l'anno 2025, oltre alle risorse derivanti dall'applicazione del Regolamento delle

sponsorizzazioni approvato con Deliberazione del Comitato Esecutivo N. 69 del 21/10/2024 ammontante a Euro 3.417,10 e, l'incremento ai sensi Art. 79 comma 3 del CCNL 2018 dello 0,22% Monte salari 2018 di Euro 783,29.

RICHIAMATE:

- la Determinazione n.166 del 23/07/2025 di costituzione del Fondo dei Dirigenti per l'anno 2025 quantificato in Euro 19.450,12 di cui Euro 4.451,39 destinate alla Retribuzione di risultato 2025;
- la Determinazione n.167 del 23/07/2025 di costituzione del Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi personale non dirigente per l'anno 2025;

DATO ATTO che:

- la valutazione del risultato degli incaricati, da parte del Direttore e del Nucleo di Valutazione, sarà la risultante di due distinte valutazioni per un complessivo di 100 punti:
 - raggiungimento degli obiettivi (50 punti);
 - comportamento Manageriale (50 punti);
- il comportamento Manageriale verrà valutato secondo :
 - Parametri strategici quali Capacità di razionalizzare, Governance e comunicazione , Differenziazione;
 - Parametri rilevanti quali Leadership partecipativa Team Building, Rispetto dei tempi di pagamento;

VISTA la Deliberazione del Comitato Esecutivo n. 48 del 11/06/2026 avente ad Oggetto "Valutazione del Direttore e dei Responsabili di Elevata Qualificazione ai fini dell'indennità di risultato per l'anno 2025 - autorizzazione alla liquidazione";

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione del 13/05/2026, con la scheda di valutazione del Direttore e le schede di valutazione delle EQ redatte sulla base di criteri predeterminati, approvato con atto deliberativo del Comitato Esecutivo n. 48 del 11/06/2026;

VISTE le Relazioni Obiettivi PEG e Performance 2025 del Direttore e dei Responsabili di Servizio titolari di incarico EQ;

VISTE le schede di valutazione del Direttore e dei Responsabili di servizio poste agli atti;

VISTA la relazione sulla Performance 2025 predisposta dal Direttore e dal Responsabile del Servizio Personale, validata dal Nucleo di Valutazione in data 05/06/2026, approvata con Delibera del Comitato Esecutivo n. 48 del 11/06/2026 ;

VERIFICATO che gli obiettivi assegnati sono stati sostanzialmente raggiunti;

VERIFICATO che i Titolari di incarichi E.Q. non hanno percepito, nel corso del 2025, compensi per incentivi tecnici superiori a Euro 4.000,00 e che pertanto non verrà applicata la relativa decurtazione dell'indennità di risultato, come previsto dall'art. 17 del CCDI del 11/12/2023;

RITENUTO pertanto di poter provvedere in merito all'approvazione di quanto relazionato da parte del Nucleo di Valutazione per l'anno 2025, e di provvedere in merito all'erogazione dell'indennità di risultato al Direttore e ai Responsabili dei Servizi titolari di incarico E.Q. per l'anno 2025;

Per la presente procedura non è stato acquisito il CIG in quanto trattasi di liquidazione emolumenti al personale.

DATO ATTO che il responsabile del procedimento è GALLI ALESSANDRA Responsabile del Servizio AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO e acquisizione il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e smi;

CHE non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo al Direttore e al responsabile del procedimento;

CHE ai sensi e per gli effetti del Reg. UE 2016/679 il Responsabile del procedimento svolgerà anche il ruolo di referente dell'Ente incaricato di ricevere ed inviare le comunicazioni ed operare in qualità di coordinatore delle attività nei confronti dei soggetti interni coinvolti;

RITENUTO di provvedere in merito.

PER quanto precede,

determina

- 1) DI CORRISPONDERE al Direttore e ai Responsabili dei Servizi titolari di incarico E.Q., l'indennità di risultato relativa all'anno 2025, come proposto dal Direttore, dal Verbale del Nucleo di Valutazione e dalla relazione sulla Performance 2025 predisposta dal Direttore e dal Responsabile del Servizio Personale approvati con atto deliberativo del Comitato Esecutivo n. 48 del 11/06/2026, indicate nella tabella allegata al presente atto, secondo gli importi specificati;
- 2) DI IMPUTARE la spesa complessiva di € 18.095,80 sul Bilancio di Previsione 2026/2028, anno esigibilità 2026 nel modo seguente:
 - quanto a € 3.431,72 alla Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Capitolo 1000400 Art. 0, voce "Compensi produttività Personale" Impegno reiscritto n°191/2026;
 - quanto a € 1.121,79 alla Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Capitolo 1000501 Art. 0, voce "Indennità di Posizione Organizzativa", Impegno reiscritto n°194/2026;
 - quanto a € 4.451,39 alla Missione 1 Programma 2 Titolo 1 Capitolo 1000502 Art. 0, voce "Indennità di Posizione Organizzativa Direttore", Impegno reiscritto n°195/2026;
 - quanto a € 2.421,90 alla Missione 1 Programma 3 Titolo 1 Capitolo 2000500 Art. 0, voce "Indennità di Posizione Organizzativa", Impegno reiscritto n°196/2026;
 - quanto a € 3.825,90 alla Missione 1 Programma 6 Titolo 1 Capitolo 4600500 Art. 0 voce "Indennità di Posizione Organizzativa", Impegno reiscritto n°197/2026;
 - quanto a € 2.843,10 alla Missione 9 Programma 2 Titolo 1 Capitolo 7000500 Art. 0, voce "Indennità di Posizione Organizzativa", Impegno reiscritto n°198/2026;

i cui stanziamenti presentano la necessaria disponibilità.
- 3) DI DARE ATTO che gli oneri contributivi e IRAP dell'indennità di risultato di cui sopra, saranno imputati ai relativi capitoli di spesa del personale del Bilancio di Previsione 2026;
- 4) DI DARE ATTO che la liquidazione dell'indennità di risultato al Direttore e ai Responsabili di Servizio titolari di incarico E.Q. verrà corrisposta con le retribuzioni del mese di giugno 2026.
- 5) DI DARE ATTO che il responsabile del procedimento ai sensi della normativa in materia e in riferimento a quanto stabilito dagli atti di indirizzo e programmazione tecnica,
- 6) DI DARE ATTO che non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo al Responsabile del Servizio.
- 7) DI ATTESTARE a regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

17/06/2026

Direttore
Arch. Valerio Fioravanti

*Originale firmato digitalmente
ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme ad esso collegate*