

Determina

Num. **191** del **14/07/2026**

SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO

Oggetto

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DELLA DIRIGENZA ANNO 2026

Proposta num. 541 / 2026

Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale



Via Tamburù, 10 - 41027 Pievepelago (MO)
C.F. 94164020367 - Part. IVA 03435780360
Telefono 0536 72134
protocollo@pec.parchiemiliacentrale.it
<http://www.parchiemiliacentrale.it>

Responsabile del Servizio

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge regionale 23/12/2011, n. 24 e s.m.i. ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti;

VISTA la Determina Dirigenziale n. 425 del 16/12/2025 avente per oggetto "*Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione anno 2026*" a decorrere dal 01/01/2026 sino al 31/12/2026;

RICHIAMATE le seguenti Deliberazioni di Comitato Esecutivo:

- n. 2 del 22/01/2026, avente per oggetto "*Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2026/2028. Approvazione*";
- n. 3 del 22/01/2026, avente per oggetto "*Approvazione bilancio di previsione armonizzato 2026-2028 e documenti allegati*";
- n. 4 del 22/01/2026, avente per oggetto "*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028*";
- n. 8 del 02/02/2026, avente per oggetto "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 - Ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021*"

PREMESSO che:

- gli enti devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL dell'Area Funzioni Locali della Dirigenza, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente;
- la costituzione del predetto Fondo deve tenere conto anche dei vincoli posti dalle disposizioni legislative vigenti;

Preso atto che, ai sensi dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 anche per l'anno 2026 il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

RICHIAMATO l'atto deliberativo del Comitato Esecutivo N. 46 del 11/06/2026 di "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la formulazione del Contratto Collettivo Decentrato 2026/2028 e integrazione parte variabile del Fondo Risorse Decentrate";

RICHIAMATO il nuovo CCNL Area Funzioni Locali del 23/02/2026;

RITENUTO necessario procedere alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2026 del personale dell'Area Funzioni Locali della Dirigenza, confermando quanto già stabilito dalla deliberazione già citate ed in particolare

dall'applicazione del Nuovo CCNL;

RICHIAMATO l'atto deliberativo del Comitato Esecutivo n. 69 del 21/10/2024 di Approvazione del Regolamento "Criteri per l'incentivazione del personale con le risorse provenienti da economie da piani di razionalizzazione e somme conto terzi";

CONSIDERATO di inserire tra le risorse, come da allegato A parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, anche quelle relative:

- all'applicazione di specifiche disposizioni del Regolamento sopra citato ed in particolare le risorse previste ai sensi dell' art. 57 c. 2 lett.b) del CCNL 17/12/2020 risorse previste da disposizione di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001, nei valori riportati nell'allegato A;

DATO ATTO, inoltre, che:

- l'ammontare del Fondo 2026 al netto delle poste di cui alla circolare R.G.S. 21/2013 non soggette al suddetto tetto di spesa ammonta ad EURO 9.835,02, oltre oneri ed irap;

- il limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, pari al totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, ammonta ad EURO 15.600,00, oltre oneri ed irap;

VERIFICATO, pertanto, che il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2026 risulta quantificato in un importo complessivo di EURO 25.435,59 oltre oneri ed irap, come da allegato A;

ACQUISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti con verbale n. 35 del 10/07/2026;

DATO ATTO inoltre, che dei contenuti del presente atto è data informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative del comparto;

VISTI i CCNL vigenti relativi al personale dell'Area Funzioni Locali;

VISTO il bilancio per l'esercizio in corso;

VISTA l'allegata tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla retribuzione di posizione e alla indennità di risultato del personale Dirigente, predisposta nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art.21, comma 4 del CCNL del 23/02/2026, negli Enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di confronto, ai sensi dell'art. 20 (Confronto), salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46 del CCNL del 17.12.2020 sulla contrattazione integrativa di livello territoriale;

Per la presente procedura non è stato acquisito il CIG in quanto trattasi di emolumenti al personale dipendente;

DATO ATTO che :

- il Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO è GALLI ALESSANDRA che agisce in qualità di responsabile del procedimento ai sensi della normativa in materia e in riferimento a quanto stabilito dagli atti di indirizzo e programmazione tecnica, economica e finanziaria dell'Ente,
- non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo al Responsabile del Servizio,

- si attesta la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Ai sensi e per gli effetti del Reg. UE 2016/679 il responsabile del procedimento svolgerà anche il ruolo di referente dell'Ente incaricato di ricevere ed inviare le comunicazioni ed operare in qualità di coordinatore delle attività nei confronti dei soggetti interni coinvolti.

PREVIA apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte della Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

RITENUTO di provvedere in merito.

PER quanto precede,

determina

per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- 1) DI PROCEDERE alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2026 per il personale dell'Area delle Funzioni Locali della Dirigenza per l'importo complessivo di EURO 25.435,59, oltre oneri ed irap, come da allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) DI DARE ATTO che gli importi delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dell'anno 2026, non superano gli importi previsti per il salario accessorio dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2., del D.Lgs.75/2017 e dell'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021;
- 3) CHE gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2026-2028 esigibilità Anno 2026;
- 4) DI DARE informazione del presente atto alle OO.SS. , ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;
- 5) DI PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato l'anno 2026 personale Dirigente sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza, ai sensi dell'art.21, co. 2, del D.Lgs.33/2013 e ss.mm.ii.;
- 6) DI DARE ATTO che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 7) DI DARE ATTO che il responsabile del procedimento ai sensi della normativa in materia e in riferimento a quanto stabilito dagli atti di indirizzo e programmazione tecnica, economica e finanziaria dell'Ente è GALLI ALESSANDRA, Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO.
- 8) DI DARE ATTO che non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo al Responsabile del Servizio.
- 9) DI ATTESTARE a regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

14/07/2026

Responsabile del Servizio
GALLI ALESSANDRA

*Originale firmato digitalmente
ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme ad esso collegate*

SCHEMA COSTITUZIONE

FONDO POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENZA - ANNO 2026

ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' – EMILIA CENTRALE

Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020	Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020	15.600,00
Art. 57 c. 2 lett. c) CCNL del 17.12.2020	RIA del personale dirigenziale cessato dopo il 31 dicembre del 2020	
Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL del 17.12.2020	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio	
Art. 57 c.5 CCNL del 17.12.2020	Gli enti di nuova istituzione o che istituiscano per la prima volta la qualifica dirigenziale valutano, anche basandosi su valori di riferimento tratti da medie retributive relative ad altri enti, l'entità delle risorse necessarie per la prima costituzione del fondo	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 56 c. 1 CCNL del 17.12.2020	Incremento del 1,53% del monte salari dirigenza anno 2015 a decorrere dall'anno 2018	869,15
Art. 39 c. 1 del CCNL del 16.07.2024	Incremento dello 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018 a decorrere dall'anno 2021	1.182,50
Art. 24 c. 1 del CCNL del 23.02.2026	Incremento dello 3,05% del monte salari dirigenza anno 2021 a decorrere dall'anno 2024	1.954,78
	TOTALE RISORSE STABILI	19.606,43
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	15.600,00
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 57 c. 2 lett. d) CCNL del 17.12.2020	Somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 comma 3 CCNL 17/12/2020	
Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL del 17.12.2020	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali	
Art. 39 c. 2 del CCNL del 16.07.2024	Incremento fino allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2018 ai fini delle Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito	
Art. 24 c. 3 del CCNL del 23.02.2026	Incremento fino allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2021 da destinare a retribuzione di risultato	
		-
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 co. 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati)	1.919,04
Art. 39 c. 2 del CCNL del 16.07.2024	Incremento fino allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2018 ai fini delle misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito	-
Art. 24 c. 3 del CCNL del 23.02.2026	Incremento fino allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2021 da destinare a retribuzione di risultato	-
Art. 21 c. 1 lett. m) del CCNL del 23.02.2026	Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche previsti dall'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2013.	
Art. 24 c. 1 del CCNL del 23.02.2026	Incremento 3,05% monte salari 2021 annualità 2024 e 2025	3.909,55
Art. 24 c. 3 del CCNL del 23.02.2026	Incremento 0,22% monte salari 2021 annualità 2025	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	5.828,59
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	-
	TOTALE FONDO 2026	25.435,02
	Di cui assoggettati a limite 2016	15.600,00
	Di cui non assoggettati a limite 2016	9.835,02
	Eventuale riduzione per superamento limite 2016	-
	FONDO 2026 DA APPROVARE	25.435,02

IL REVISORE UNICO

Verbale n. 35 del 10 luglio 2026

Il Revisore, in seguito alla documentazione ricevuta in data odierna, necessaria al vaglio dell'argomento in esame, previo approfondimento con la responsabile del Servizio Finanziario, Alessandra Galli, rilascia parere sulla proposta in oggetto:

Oggetto: “Certificazione Costituzione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per il personale dell'Area delle Funzioni Locali della Dirigenza anno 2026

Il sottoscritto Revisore ha esaminato la Proposta di determinazione avente ad oggetto “Costituzione Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato anno 2026 per il personale dell'Area delle Funzioni Locali della Dirigenza”.

Premesso

-che in data 29/06/2026 la Responsabile del Servizio Amministrativo, Personale, Finanziario, ha trasmesso i documenti atti alla verifica oggetto del presente verbale;

-che la Responsabile del servizio ha richiesto specifico parere in merito alla certificazione della costituzione del fondo e del controllo della compatibilità dei costi della predetta costituzione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

-che ai sensi dell'art.21, comma 4 del CCNL del 23/02/2026, negli Enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di confronto, ai sensi dell'art. 20 (Confronto), salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46 del CCNL del 17.12.2020 sulla contrattazione integrativa di livello territoriale;

Visto

le disposizioni del CCNL 2022-2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali sottoscritto il 23/02/2026;

l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;

il D.L. 34/2019

il D.Lgs n. 118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2

il D.Lgs. 267/2000 Testo unico delle Leggi sull'ordinamento delle Autonomie Locali.

ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITÀ EMILIA CENTRALE

Sede legale: Via Tamburù 10 – 41027 Pievepelago (MO)

C.F. 94164020367 • Part. IVA 03435780360

l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

Il Revisore,

esaminata la documentazione atta al controllo, espone in sintesi quanto segue:

Totale Fondo euro 25.435,02

Le risorse a disposizione di euro 25.435,02 sono così qualificate:

- risorse soggette al vincolo di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017 euro 15.600=
- risorse non soggette al vincolo (di cui all'art. 79, commi 1,2,3 CCNL 16/11/2022) per euro 9.835,02;

Verificato che

il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando i limiti del fondo 2016;

la spesa relativa alla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2026 e' stata prevista nel Bilancio di Previsione 2026

Certifica

nel rispetto delle norme richiamate, che la costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato anno 2026 per il personale dell'Area delle Funzioni Locali della Dirigenza è stata formulata nel rispetto dei limiti normativi, contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2026.

Del che è verbale che consta di numero due pagine.

Addi, 10/07/2026

IL REVISORE

Dott.ssa Isabella Boselli



Servizio Amministrativo, Personale, Finanziario

Proposta n. 541 / 2026

Proponente

SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO

Oggetto

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DELLA DIRIGENZA ANNO 2026

Visto di regolarità contabile

Ai sensi dell'art. 183, comma 7, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i. si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria :

FAVOREVOLE

14/07/2026

Responsabile del Servizio

GALLI ALESSANDRA

Originale firmato digitalmente

ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme ad esso collegate

SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO

Determina Num. 191 del 14/07/2026

Oggetto

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DELLA DIRIGENZA ANNO 2026

Certificato del periodo di pubblicazione

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato, ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 e s.m.i., all'Albo Pretorio dell'Ente (<https://albo.parchiemiliacentrale.it/AlboOnline/ricercaAlbo>) per 15 giorni consecutivi, dal 14/07/2026 al 29/07/2026 (reg. n. 324 / 2026).

30/07/2026

Responsabile della pubblicazione
GALLI ALESSANDRA

*Originale firmato digitalmente
ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme ad esso collegate*