

Determina

Num. **192** del **14/07/2026**

SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO

Oggetto

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
-ANNO 2026**

Proposta num. 543 / 2026

Responsabile del Servizio

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge regionale 23/12/2011, n. 24 e s.m.i. ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti;

VISTA la Determina Dirigenziale n. 425 del 16/12/2025 avente per oggetto "*Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione anno 2026*" a decorrere dal 01/01/2026 sino al 31/12/2026;

RICHIAMATE le seguenti Deliberazioni di Comitato Esecutivo:

- n. 2 del 22/01/2026, avente per oggetto "*Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2026/2028. Approvazione*";
- n. 3 del 22/01/2026, avente per oggetto "*Approvazione bilancio di previsione armonizzato 2026-2028 e documenti allegati*";
- n. 4 del 22/01/2026, avente per oggetto "*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028*";
- n. 8 del 02/02/2026, avente per oggetto "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 - Ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021*"

PREMESSO CHE in data 23/02/2026 è stato sottoscritto il CCNL 2022-2024 relativo al personale del comparto funzioni locali, il cui art 58 conferma la disciplina prevista dall'art. 79 del CCNL 2019-2021, con la suddivisione del fondo per le risorse decentrate yta risorse stabili,, che restano confermate anche negli anni successivi, e risorse variabili, la cui composizione deve essere valutata annualmente;

PRESO ATTO che l'art.58 del nuovo contratto rubricato "Fondo risorse decentrate: integrazione alla disciplina dei precedenti CCNL" prevede la parte stabile e la parte variabile;

RICHIAMATO l'atto deliberativo del Comitato Esecutivo N. 46 del 11/06/2026 di "Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la formulazione del Contratto Collettivo Decentrato 2026/2028 e integrazione parte variabile del Fondo Risorse Decentrate";

RICHIAMATO, inoltre, l'atto deliberativo del Comitato Esecutivo n. 69 del 21/10/2024 di Approvazione del Regolamento "Criteri per l'incentivazione del personale con le risorse provenienti da economie da piani di razionalizzazione e somme conto terzi";

DATO ATTO, pertanto che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2026 per il personale non dirigente dell'Ente risulta composto dalle seguenti voci contrattuali con le specifiche considerazioni di seguito riportate:

- **Parte stabile** :
 - a) Vengono confermate le voci elencate dall'art 67 del CCNL 2016-2018:

- risorse art. 67, comma 1 (importo consolidato relativo all'anno 2017, certificate dai revisori dei conti);
 - risorse art. 67, comma 2, lettera a) (Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2016-2018 in servizio alla data del 31.12.2015);
 - risorse art. 67, comma 2, lettera b) (differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali);
 - risorse art. 67, comma 2, lettera c) (retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno precedente, compresa la quota di tredicesima mensilità; l
 - risorse art. 67, comma 2, lettera g) (stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario);
 - risorse art. 67, comma 5, lettera a) incremento per riorganizzazione con aumento di dotazione organica;
- b) Vengono confermate le voci elencate dall'art. 79 del CCNL 2019-2021:
- Risorse art. 79 comma 1, lettera b) Euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018;
 - Risorse art. 79 comma 1, lettera d) differenziale PEO personale in servizio alla data del 01/01/2021;
 - Risorse art. 79 comma 1-bis, alla data del 01/04/2023 confluiscono nell'importo consolidato le risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 destinato al pagamento dei profili professionali assunzioni in B3 e D3;
- c) Vengono incrementate le voci elencate dall'art. 58 del CCNL 2022-2024:
- Risorse art 58 comma1, incremento di un importo annuo lordo pari allo 0,14% del monte salari 2021 relativo al personale (non dirigente);
- d) Viene operata a decurtazione di parte stabile fondo risorse decentrate dal 1 gennaio 2026 a seguito del parziale inglobamento nello stipendio tabellare della indennità di comparto come previsto dall'art. 60, comma 2, del CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23/02/2026. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 è definitivamente e stabilmente ridotta di un importo annuo determinato sulla base di valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella , computati per dodici mensilità, e delle unità di personale , anche a tempo determinato, destinatarie dell'indennità di comparto alla data di decorrenza del conglobamento (dal 1 gennaio 2026) come evidenziato di seguito:

Area	n. dipendenti al 01/01/2026	Quota conglobata	Quota mensile conglobata	Quota annuale
Funzionari ed EQ	9	10,62	95,58	1.146,96
Istruttori	10	9,40	94,00	1.128,00
Operatori Esperti	3	8,06	20,60	247,17
Decurtazione parte fissa				2.522,13

• **Parte variabile :**

- a) Risorse di cui al comma 3 dell'art. 67 CCNL 2016-2018 lettera a) (risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997) quantificati per

l'anno 2026 in Euro 36.461,77 da destinare in misura del 90% alle risorse del Fondo e del 10% allo stanziamento per le Elevate qualificazioni e pari rispettivamente ad Euro 32.815,59 e Euro 3.646,18 ;

- b) Risorse di cui al comma 3 dell'art. 67 CCNL 2016-2018 lettera c) Risorse da specifiche disposizione di legge: incentivi tecnici;
- c) Risorse di cui al comma 2 dell'art. 79 del CCNL 2019-2021 lettera b) un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997 ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- d) Risorse di cui al comma 3 dell'art. 79 del CCNL 2019-2021 incremento dell'0,22% del monte salari 2018 (pari a euro 1.169,97) da destinare in misura proporzionale sulla base degli importi destinati nel 2021 alle risorse del Fondo e allo stanziamento per le Elevate qualificazioni e pari rispettivamente ad Euro 386,68 e Euro 783,29 (art 79 comma 3 e 5 CCNL 16/11/2022);
- e) Risorse del CCNL 2019-2021 di cui al comma 2 dell'art. 79 lettera a:somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario e di cui al comma 1 dell'art 80 somme residue, dell'anno precedente, da risorse stabili;
- f) Risorse del CCNL 2022-2024 di cui al comma 1 art 58 incremento una tantum pari allo 0,14% del Monte salari 2021 relativo al recupero delle quote relative alle precedenti annualità 2024-2025;
- g) Risorse del CCNL 2022-2024 di cui al comma 2 art 58 incremento pari allo 0,22% del Monte salari 2021 relativo all'anno 2026 (pari ad Euro 1.139,43) da destinarsi in misura proporzionale sulla base degli importi destinati nel 2024 alle risorse del Fondo e allo stanziamento per le Elevate qualificazioni e pari rispettivamente ad Euro 555,95 e Euro 583,88 e recupero delle quote relative alla precedente annualità 2025;

PRESO ATTO che sono state inserite le risorse per gli incentivi tecnici, in coerenza con il relativo regolamento sulla distribuzione degli incentivi tecnici;

DATO ATTO inoltre che dalla verifica del rispetto dei limiti che incidono sulla costituzione del Fondo per l'anno 2026, e in particolare quello previsto dal **D.Lgs. n. 75/2017, art. 23 co. 2**, secondo cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, è necessario applicare una riduzione del fondo di - Euro 1.043,70 per superamento limite;

RILEVATO pertanto che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2026 risultano essere pari ad €. 33.601,32;

VISTA

- l'allegata tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2026, predisposta nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- la relazione tecnico illustrativa per la parte relativa alla costituzione del fondo che unitamente alla tabella di costituzione del fondo dovrà essere oggetto di certificazione da parte dell'organo di revisione contabile;

RITENUTO, pertanto di dover procedere:

- all'approvazione del Fondo risorse decentrate per Euro 96.902,04;
- alla quantificazione delle risorse per le Elevate Qualificazioni in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 16/11/2022 e dal CCNL 23/02/2026 per Euro 5.013,35 .

Il tutto come da allegato A) dando atto che le risorse impegnate consentono di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 562, della Legge 296/2006;

RICHIAMATO il d.lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria *Allegato 42*) che definisce al punto 2.5 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

VISTO il verbale del Revisore dei Conti n. 34 del 10/07/2026;

VISTI i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTO il bilancio per l'esercizio in corso;

Per la presente procedura non è stato acquisito il CIG in quanto trattasi di emolumenti al personale

DATO ATTO che :

- il Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO è GALLI ALESSANDRA che agisce in qualità di responsabile del procedimento ai sensi della normativa in materia e in riferimento a quanto stabilito dagli atti di indirizzo e programmazione tecnica, economica e finanziaria dell'Ente,
- non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo al Responsabile del Servizio,
- si attesta la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Ai sensi e per gli effetti del Reg. UE 2016/679 il responsabile del procedimento svolgerà anche il ruolo di referente dell'Ente incaricato di ricevere ed inviare le comunicazioni ed operare in qualità di coordinatore delle attività nei confronti dei soggetti interni coinvolti.

PREVIA apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte della Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

RITENUTO di provvedere in merito.

PER quanto precede,

determina

1. DI DARE ATTO che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;

2. DI PROCEDERE alla costituzione del fondo delle risorse decentrate – Personale non dirigente - per l'anno 2026 secondo la tabella A allegata che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. DI DESTINARE agli incarichi di Elevata Qualificazione in ottemperanza a quanto previsto dal CCNL 16/11/2022 e dal CCNL 23/02/2'26 l'importo di Euro 5.013,35, come somme aggiuntive all'indennità di risultato stabilita con la delibera N.74/2025;
4. DI CONSIDERARE quale parte integrante la relazione tecnico illustrativa sulla costituzione del fondo così come definito nel modello della Ragioneria Generale dello Stato;
5. DI DARE ATTO che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2026, unitamente alla spesa preventivabile per il finanziamento delle Elevate Qualificazioni, non superano gli importi previsti per il salario accessorio dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2., del D.Lgs.75/2017 e dell'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021, ;
6. CHE gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2026-2028, precisando che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2026 entro il 31 dicembre dello stesso anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2026;
7. DI DARE informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;
8. DI PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2026 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza, ai sensi dell'art.21, co. 2, del D.Lgs.33/2013 e ss.mm.ii.;
9. DI DARE ATTO che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
10. DI DARE ATTO che il responsabile del procedimento ai sensi della normativa in materia e in riferimento a quanto stabilito dagli atti di indirizzo e programmazione tecnica, economica e finanziaria dell'Ente è GALLI ALESSANDRA, Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO.
11. DI DARE ATTO che non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo al Responsabile del Servizio.
11. DI ATTESTARE a regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

14/07/2026

Responsabile del Servizio
GALLI ALESSANDRA

*Originale firmato digitalmente
ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme ad esso collegate*