

Determina

Num. **246** del **04/09/2026**

SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO

Oggetto

PUBBLICAZIONE ORIENTAMENTO APPLICATIVO ARAN ID37607 DEL 30/06/2026, IMPEGNO DI SPESA PER EROGAZIONE ARRETRATI A SEGUITO DELLA RIDETERMINAZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE EX PROGRESSIONE ORIZZONTALE DI CUI ALL'ART. 78 C.3 LETT. B) CCNL 16/11/2022.

Proposta num. 704 / 2026

Responsabile del Servizio

RICORDATO che la Regione Emilia-Romagna con la Legge regionale 23/12/2011, n. 24 e s.m.i. ha disposto la riorganizzazione del sistema regionale delle aree protette e dei siti Rete Natura 2000 attraverso la definizione di cinque macroaree territoriali, fra le quali la Macroarea per i Parchi e la Biodiversità Emilia Centrale, amministrata dall'omonimo Ente di gestione, comprendente territori situati nelle province di Modena, Reggio Emilia e Parma;

CONSTATATO che il Comitato Esecutivo dell'Ente con propria deliberazione n. 42 del 29/06/2023 ha provveduto alla nomina del Direttore nella persona dell'Arch. Valerio Fioravanti, successivamente prorogato con deliberazione n. 47 del 11/06/2026;

VISTA la Determina Dirigenziale n. 425 del 16/12/2025 avente per oggetto "*Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione anno 2026*" a decorrere dal 01/01/2026 sino al 31/12/2026;

RICHIAMATE le seguenti Deliberazioni di Comitato Esecutivo:

- n. 2 del 22/01/2026, avente per oggetto "*Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2026/2028. Approvazione*";
- n. 3 del 22/01/2026, avente per oggetto "*Approvazione bilancio di previsione armonizzato 2026-2028 e documenti allegati*";
- n. 4 del 22/01/2026, avente per oggetto "*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028*";
- n. 8 del 02/02/2026, avente per oggetto "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 - Ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021*"

PREMESSO che in data 23/02/2026, come reso noto dall'ARAN mediante comunicato sul proprio sito web è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2022-2024, il quale al titolo VII contiene le disposizioni in merito al trattamento economico spettante ai dipendenti;

CONSIDERATO che in base all'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del presente contratto;

VISTI gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del D.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

VISTO l'art. 56 del CCNL 23/02/2026 triennio 2022-2024 Comparto Funzioni Locali che disciplina gli incrementi stipendiali rispetto al tabellare di cui all'art. 76 del CCNL 16/11/2022, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle A,B;

PRESO ATTO che a seguito della stipula del CCNL 23/02/2026 triennio 2022-2024 Comparto Funzioni Locali con la retribuzione del mese di marzo 2026 si è proceduto alla corresponsione ai dipendenti in forza degli incrementi stipendiali di cui alla richiamata tabella A;

CONSIDERATO che con Determina n. 79 del 10/04/2026 si è proceduto alla corresponsione degli arretrati contrattuali ai dipendenti aventi diritto tenendo conto degli incrementi tabellari di cui all'Art.56 del CCNL 23/02/2026 triennio 2022-2024 Comparto Funzioni Locali, tenendo altresì conto che tali incrementi devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n.

234/2021, come rideterminata, a decorrere dall'1/1/2024, ai sensi dell'art. 1, comma 28 della legge n. 213/2023;

PRESO ATTO che in data 30/06/2026 l'ARAN, con orientamento applicativo ID 37607 ha confermato la necessità rideterminare l'importo del differenziale ex progressione orizzontale di cui all' art. 78 c.3 lett. b) CCNL 16/11/2022;

CONSTATATO che, nel suddetto orientamento:

- l'ARAN, nel ricordare che per le annualità 2022 e 2023 gli incrementi stipendiali previsti dal CCNL 23/02/2026 coincidono con le anticipazioni economiche già erogate a titolo di indennità di vacanza contrattuale, ha chiarito che l'IVC corrisposta nei suddetti anni *“muta retroattivamente la sua natura, divenendo stipendio tabellare a tutti gli effetti. Conseguentemente, aumenta – seppure di un importo molto contenuto – il differenziale stipendiale iniziale riconosciuto con decorrenza 1° aprile 2023 ai sensi dell'art. 78, c. 3, lett. b) del CCNL 2019-2021”*.
- Successivamente all'orientamento applicativo l'ARAN ha confermato che il ricalcolo degli arretrati a partire da gennaio 2024 (poiché per il 2023 l'aumento equivale all'indennità di vacanza contrattuale già erogata);

CONSIDERATO di dover pertanto procedere a rideterminare il valore del differenziale stipendiale iniziale a decorrere da gennaio 2024 (in quanto per il 2023 l'aumento equivale all'indennità di vacanza già erogata);

CONSIDERATO che secondo i calcoli effettuati dall'ufficio economico del personale, le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto per le annualità 2024-2025-2026 ammontano a complessivi € 255,34 oltre gli oneri riflessi di € 89,83 per un totale complessivo di € 345,17, come da prospetto allegato (allegato 1);

ATTESO che tali somme, che sono state oggetto di stanziamento sui bilanci degli esercizi di riferimento e di successivo accantonamento nel risultato di amministrazione 2022-2023-2024 in conformità al principio contabile applicato 4/2, par. 5, n. 2) lett. a) secondo alinea, sono state stanziare nel bilancio di previsione finanziario 2026/2028, esercizio 2026;

DATO ATTO che tale somma relativa all'importo degli arretrati di competenza delle annualità 2024-2025 non rileva ai fini della verifica del rispetto limiti di spesa del personale a tempo indeterminato previsti dal comma 562 della legge n. 296/2006 e del personale a tempo determinato dell'art. 9, comma 28, del D.L. n.78/2010 sicché non si determinano sforamenti né di rispetto del tetto complessivo della spesa del personale, né riduzioni delle risorse economiche disponibili per assunzioni a tempo indeterminato;

Per la presente procedura non è stato acquisito il CIG trattandosi di emolumenti spettanti al personale dipendente.

DATO ATTO che :

- il Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO è GALLI ALESSANDRA che agisce in qualità di responsabile del procedimento ai sensi della normativa in materia e in riferimento a quanto stabilito dagli atti di indirizzo e programmazione tecnica, economica e finanziaria dell'Ente,
- non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo al Responsabile del Servizio,
- si attesta la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Ai sensi e per gli effetti del Reg. UE 2016/679 il responsabile del procedimento svolgerà anche il ruolo di referente dell'Ente incaricato di ricevere ed inviare le comunicazioni ed operare in qualità

di coordinatore delle attività nei confronti dei soggetti interni coinvolti.

PREVIA apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte della Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO, ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e smi;

RITENUTO di provvedere in merito.

PER quanto precede,

determina

1) DI ATTUARE l'orientamento applicativo ARAN n. ID 37607 del 30/06/2026, e pertanto di rideterminare l'importo del differenziale stipendiale ex progressione orizzontale di cui all' art. 78 c.3 lett. b) CCNL 16/11/2022, includendo il ricalcolo degli arretrati a decorrere da Gennaio 2024 (poiché per il 2023 l'aumento equivale all'indennità di vacanza già erogata) come da prospetto allegato (allegato 1);

3) DI IMPEGNARE la spesa complessiva di € 345,17 (compresi gli oneri riflessi) per far fronte agli arretrati contrattuali degli anni 2024-2025-2026 per gli incrementi del differenziale stipendiale iniziale riconosciuto con decorrenza 1° aprile 2023 ai sensi dell'art. 78, comma 3, lett. b) del CCNL 2019-2021 dovuti al personale avente diritto;

4) DI DARE ATTO che la spesa complessiva di € 345,17 per far fronte all'incremento contrattuale è prevista negli stanziamenti dei capitoli per la spesa di personale nell Bilancio di Previsione 2026/2028, esercizio 2026 che presentano la necessaria disponibilità;

4) DI AUTORIZZARE il pagamento delle somme di cui ai precedenti punti 2 e 3 mediante l'elaborazione dei cedolini del mese di settembre 2026;

5) DI DARE ATTO che tutta la spesa impegnata con il presente provvedimento è esigibile nell'esercizio 2026;

6) DI DARE ATTO che l'ammontare di spesa di cui sopra relativa agli arretrati, non si rileva ai fini della verifica del rispetto limiti di spesa del personale;

7) DI DARE ATTO che per la procedura in oggetto non è stato attribuito il codice CIG per i motivi esposti.

8) DI DARE ATTO che il responsabile del procedimento ai sensi della normativa in materia e in riferimento a quanto stabilito dagli atti di indirizzo e programmazione tecnica, economica e finanziaria dell'Ente è GALLI ALESSANDRA, Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRATIVO, PERSONALE, FINANZIARIO.

9) DI DARE ATTO che non sussistono conflitti di interesse, in relazione al presente atto, in capo al Responsabile del Servizio.

10) DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

04/09/2026

Responsabile del Servizio
GALLI ALESSANDRA

*Originale firmato digitalmente
ai sensi D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme ad esso collegate*